

# Dejusticia

Informe de gestión

2024

Presentado a la Asamblea General Ordinaria de socios el 14 de marzo de 2025.

Preparado por la dirección y el área institucional.

## Contenido

1.	<b>Balance general de gestión</b>	3
1.1.	Reconocimientos y logros colectivos	3
1.2.	Indicadores Institucionales	4
2.	<b>Informe financiero</b>	9
2.1.	Indicadores financieros	11
2.2.	Fuentes de financiamiento	12
2.3.	Proyección financiera para 2025	12
2.4.	Fondo de reservas	14
2.5.	Presupuesto de ingresos	16
2.6.	Presupuesto de gastos	18
2.7.	Comparaciones entre presupuesto de gastos 2025 y ejecución 2024	18
3.	<b>Principales resultados por líneas y áreas</b>	21
3.1.	ESTADO DE DERECHO	21
3.2.	GÉNERO	21
3.3.	JUSTICIA AMBIENTAL	22
3.4.	JUSTICIA ECONÓMICA	23
3.5.	JUSTICIA ÉTNICO-RACIAL	23
3.6.	JUSTICIA TRANSICIONAL	24
3.7.	POLÍTICA DE DROGAS	25
3.8.	SISTEMA JUDICIAL	25
3.9.	TIERRAS Y CAMPESINADO	26
3.10.	TRANSPARENCIA Y DERECHOS DIGITALES	27
3.11.	GRUPO RODRIGO UPIMNY	27
3.12.	COMUNICACIONES	28
3.13.	ESCUELA D	30
3.14.	INSTITUCIONAL	32
3.15.	INTERNACIONAL	33
3.16.	LITIGIO	33
3.17.	REGIONALIZACIÓN	34
4.	<b>Fortalecimiento institucional</b>	37
4.1.	Resiliencia	37
4.2.	Conformación del equipo	38
4.3.	Formación, desarrollo y bienestar	42
4.4.	Diversidad, equidad e inclusión	43
5.	<b>Aprendizajes</b>	45
5.1.	Causas internas	45
5.2.	Causas externas	45
5.3.	Oportunidades de mejora	45
6.	<b>Retos para el 2025</b>	47
6.1.	Externos	47
6.2.	Internos	49

## Balance general de gestión

### 1.1. Reconocimientos y logros colectivos

- ★ Por tercer año consecutivo, Dejusticia fue reconocida como la ONG más admirada en Colombia por los líderes de opinión, entre las 30 ONGs nacionales e internacionales más reconocidas, según el [Panel de Opinión realizado por Cifras y Conceptos \(16ta versión, diciembre 2024, Pág. 48\)](#). Registramos una aprobación del 6%, seguidos por Fundación Corona, Fundación Paz y Reconciliación -Pares y Cruz Roja, cada uno con un 4%.
- ★ Nuestro socio fundador, ex director e investigador senior, Rodrigo Uprimny, aparece en el quinto lugar de los columnistas más leídos en el país con un 4%, precedido por Daniel Coronell, María Jimena Duzán, Germán Vargas Lleras y Daniel Samper Ospina, y entre los 30 tuiteros más leídos del país, en el [Panel de Opinión realizado por Cifras y Conceptos \(16ta versión, diciembre 2024, Págs. 28, 29\)](#).
- ★ El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) de la Oficina de la Gobernación del Estado de México, en noviembre de 2024, otorgó a Dejusticia el **Reconocimiento por la Igualdad y la No Discriminación 2023**, en la categoría Internacional, por nuestro trabajo en temas vinculados con la prevención y eliminación de la discriminación, y en la construcción de una cultura a favor de la igualdad, a nivel internacional.
- ★ Mauricio García Villegas, socio fundador e investigador Senior de Dejusticia, [fue reconocido entre uno de 100 líderes que transforman un país](#), un reconocimiento del periódico [El País-América](#) que visibiliza grandes liderazgos que transforman y jalonan a los países en medio de la incertidumbre y la inestabilidad.
- ★ Dejusticia tuvo una [significativa participación](#) en el 42<sup>do</sup> Congreso de la Asociación de Estudios Latinoamericanos, LASA, por sus siglas en inglés, que se llevó a cabo en Bogotá en junio de 2024, titulado *Reacción y Resistencia: Imaginar Futuros Posibles en las Américas*. María Adelaida Ceballos, directora de la línea de investigación en sistema judicial, fue galardonada por LASA por su tesis doctoral.
- ★ Dejusticia tuvo una participación destacada en el VI Seminario Nacional Icon-S Colombia (Popayán, 18, 19 y 20 de septiembre de 2024): *Resignificando el Territorio:*

Derechos Humanos, Democracia Constitucional y Justicia centrada en las personas, con varios [paneles](#). Dicha participación fue reconocida por ICON destacando la determinación, confianza y solidaridad académica evidenciada y la seriedad y contundencia institucional y comunicativa generada por el trabajo de Dejusticia.

- ★ Dejusticia [participó](#) exitosamente en la COP-16, que es el evento sobre biodiversidad más importante a nivel mundial y en el 2024 se llevó a cabo en la ciudad de Cali. Nuestra presencia con un *stand* en la zona verde nos permitió llevar a cabo conversaciones con organizaciones de la sociedad civil de Colombia y otros países en torno a las relaciones entre cambio climático, derechos humanos, protección de la biodiversidad y participación de las comunidades en la lucha contra la emergencia climática. Nuestra participación en la zona azul, en donde se llevan a cabo las negociaciones, también nos permitió profundizar nuestro mensaje sobre la importancia de los debates en torno a financiación como un tema central para la protección de la biodiversidad.
- ★ Dejusticia ha logrado tener una voz independiente y relevante en medio de debates nacionales crecientemente polarizados.

## 1.2. Indicadores Institucionales

Con el objeto de recoger y medir cuantitativamente los avances y logros de la organización en su conjunto, desde el 2020 trabajamos en la consolidación de cuatro categorías de indicadores que miden la forma como se han comportado los resultados de 5 de nuestras estrategias fundamentales: el litigio, la investigación académica, las comunicaciones, la formación y las pasantías. Estos resultados ofrecen una aproximación al impacto de nuestra organización y complementan los impactos de cada línea y área. A continuación, presentamos los resultados de nuestros indicadores institucionales en un comparativo 2023-2024.

### Litigio

Este indicador refleja las fortalezas de nuestras estrategias de litigio, pues tenemos un alto nivel de éxito judicial. De acuerdo con la metodología utilizada para analizar nuestro impacto judicial, durante el 2024 el área tuvo una tasa de éxito de 83.98%. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2024 obtuvimos 10 decisiones definitivas. Estos casos corresponden a intervenciones y *amicus curiae* en procesos judiciales, 9 nacionales y 1 internacional.

En todo caso, el resultado de este indicador es inferior al del año pasado. Este descenso en la tasa de éxito está asociado a un caso sobre aborto ante el sistema interamericano

en el que intervinimos: Beatriz vs. El Salvador. En la sentencia, los jueces interamericanos omitieron pronunciarse sobre nuestros argumentos en relación con la regulación del aborto, pues se enfocaron en una discusión más general sobre el derecho a la salud de Beatriz. Para nuestro indicador, este caso se reporta como si nuestros argumentos no hubieran tenido recepción en la CorteIDH y, dado que hay pocas decisiones finales para este año (10 en comparación con 15 del año anterior), este caso tiene un gran peso en el resultado final del indicador. Teniendo en cuenta la forma como el debate internacional se mueve en torno a los derechos sexuales y reproductivos, podemos anticipar que nuestras intervenciones judiciales en este tipo de temas enfrentarán un ambiente crecientemente hostil. Nuestro propósito seguirá siendo defender estos y otros derechos de posibles retrocesos, mientras buscamos mecanismos para fortalecerlos por vías judiciales. Atendiendo a estas particularidades, el porcentaje de éxito sigue siendo alto y muy bueno, lo que va en línea con la tendencia presentada en años anteriores.

LITIGIO	
Establece un porcentaje de receptividad judicial o éxito procesal sobre decisiones definitivas en procesos adelantados, en las que medimos qué tanto los jueces acogen nuestras pretensiones y nuestros argumentos.	
2023	2024
Porcentaje de éxito: 92,28%	Porcentaje de éxito: 83,98%
Universo: 15 decisiones definitivas	Universo: 10 decisiones definitivas

## Citación de investigaciones académicas

Aunque la producción académica de Dejusticia se mantiene estable en término del número de publicaciones y sigue siendo citada en textos relevantes, este indicador sugiere un descenso con respecto al año anterior en el número de citaciones, pues pasamos de 245 del año anterior a 214.

Este resultado muestra la necesidad de reforzar las estrategias destinadas a mantener la relevancia de nuestra producción en espacios académicos lo cual es, a su vez, una oportunidad para potenciar la divulgación de nuestras investigaciones. Entre las estrategias que hemos venido implementando, se incluyen: la mejora de la visibilidad en Google Scholar y la puesta en marcha de ORCID, instrumentos que simplificarán la identificación de los autores y potenciarán el efecto de sus publicaciones a escala mundial con un énfasis renovado en la accesibilidad. Además, durante el año trabajamos en crear un repositorio de nuestras publicaciones, que nos permita una mejor identificación en internet.

INVESTIGACIÓN ACADÉMICA	
El indicador es el promedio de veces que las publicaciones han sido citadas, bien sea en documentos académicos o de política pública, en un periodo de cinco años (2020-2024).	
2023	2024
Número de citaciones por libro publicado: 1,57	Número de citaciones por libro publicado: 1,36
Universo: 245 citaciones / 156 publicaciones	Universo: 214 citaciones / 157 publicaciones

## Comunicaciones

Los indicadores de comunicaciones reflejan una buena presencia de Dejusticia en medios virtuales y redes sociales, pero los resultados para este año son mixtos. Por una parte, vimos un aumento en el tiempo de interacción medio en la página Web, que atribuimos a nuestro trabajo para fortalecer este medio de comunicación de la organización. De manera similar, experimentamos un aumento en la tasa de interacción en Facebook, en donde nuestros contenidos han llegado a más público nuevo. En X también habríamos logrado una mejora en la tasa de interacción, pero la comparación con el año anterior es imposible en esta red social, pues por los cambios que han incluido en sus métricas, sólo podemos acceder al primer semestre del año. A partir del segundo semestre, la red social exigió pagar para acceder a sus analíticas. La política de Dejusticia ha sido no pagar a estas redes sociales. Todos estos resultados de interacción los logramos sin pagar pauta, pero somos conscientes de que los algoritmos de algunas redes, como X, castigan crecientemente cuentas que no pautan.

Por otra parte, teniendo en cuenta los cambios en las dinámicas de las redes sociales y sus políticas, a partir del 2024 hemos empezado un proceso de análisis y reflexión sobre la conveniencia de mantener nuestra presencia en algunas de ellas y nuestras estrategias de comunicaciones en y más allá de las redes, así como una exploración de redes sociales alternativas. Esto nos ha llevado, por ejemplo, a abrir un perfil en LinkedIn, que nos permite conectar con una audiencia más académica, en donde logramos una tasa de interacción de 1,75.

COMUNICACIONES	
Los indicadores miden el comportamiento de los usuarios en nuestra página web y las tasas de interacción en redes sociales (Facebook y Twitter).	
2023	2024
Tiempo de interacción medio en página Web: 55'' Nuevo indicador a partir de 2023	Tiempo de interacción medio: 57''
Tasa de interacción en Facebook: 3,85	Tasa de interacción en Facebook: 6,35
Tasa de interacción en X: 2,35	Tasa de interacción en X: 3,2* <small>*Sólo del primer semestre del 2024, pues para el segundo semestre 'X' sólo permite acceder a métricas con un pago.</small>

Los cambios más profundos en nuestras dinámicas en redes sociales los vimos en X, en donde vienen disminuyendo nuestros seguidores. Esta y otras fluctuaciones en el universo digital nos enseñaron que nuestra organización debe estar muy atenta a los cambios tecnológicos y de narrativas, pues adaptarse a ellos a tiempo y con creatividad es el mejor antídoto contra los juegos del algoritmo, de gobiernos y de los gigantes tecnológicos que afectan a la sociedad civil global. Para 2025 exploramos la posibilidad de entrar a Blue Sky o TikTok y retomar Youtube.

## Escuela D

El indicador de formación muestra que nuestra estrategia de formación es sólida y es reconocida como relevante por quienes participan de los cursos y talleres de la Escuela D. Los resultados se han mantenido estables en cuanto a respuestas muy positivas de los y las participantes tanto sobre su percepción de la calidad de las actividades ofrecidas, como en relación a la pertinencia de los contenidos para sus labores y su relevancia y eventual interés para sus colegas. Para más detalles sobre las actividades y cifras se puede consultar la sección de Escuela D. en este informe.

ESCUELA D	
Los indicadores miden valoraciones de participantes sobre expectativas cumplidas, relevancia del curso para su práctica profesional, y recomendación de los cursos a otras personas.	
2023	2024
Relevancia en la práctica: 98,5%	Relevancia en la práctica: 97%
Recomendación por parte de los y las participantes: 98,9%	Recomendación por parte de los y las participantes: 100%
Satisfacción general: 94%	Satisfacción general: 93%

## Pasantías

El programa de Pasantías refleja nuestro compromiso con la formación de nuevas generaciones de investigadores e investigadoras antíbias. Recibimos a jóvenes estudiantes con excelencia académica, interesados en obtener su primera experiencia profesional en Dejusticia. Seguimos trabajando para mejorar la representación de universidades de diversas regiones del país, con un enfoque especial en las universidades públicas, a las que damos prioridad. Además, estamos promoviendo una mayor interdisciplinariedad entre nuestros pasantes, así continuamos contribuyendo a la formación de nuevos profesionales en Colombia.

PASANTÍAS	
Los indicadores muestran la diversidad de los pasantes, su valoración de la experiencia y los beneficiarios de apoyos económicos por parte de Dejusticia.	
2023	2024
Cobertura: Regiones 33% - Bogotá 67%	Cobertura: Regiones 39% - Bogotá 61%
Tipo de universidad: Pública 59% - Privada 41%	Tipo de universidad: Pública 64% - Privada 36%
Disciplinas: Derecho 48% - Otras 52%	Disciplinas: Derecho 46% - Otras 54%
Expectativas cumplidas: 98%	Expectativas cumplidas: 93%
Incremento en el desarrollo profesional: 100%	Incremento en el desarrollo profesional: 83%
Satisfacción con tutoría y condiciones de trabajo: 100%	Satisfacción con tutoría y condiciones de trabajo: 91%

## 2. Informe financiero

Junto con este informe, se presentan a la Asamblea General Ordinaria los Estados Financieros oficiales de 2024 con sus correspondientes notas contables, elaborados por el contador de Dejusticia, Héctor Ramírez Forero y aprobados por la empresa SM&G Consulting S.A.S, quien ejerce como Revisor Fiscal desde marzo de ese año.

A continuación, se ofrece un análisis del panorama financiero del año 2024, el cual proporciona una visión detallada de la situación económica de la Corporación en el periodo mencionado: En pesos colombianos redondeados, los ingresos totales alcanzaron la suma de \$24.812<sup>1</sup> millones de pesos, cifra compuesta por:

- \$17.451 millones de pesos de ingresos de donaciones nacionales e internacionales (70,33%)
- \$303 millones de pesos de ingresos de consultoría y otros ingresos relacionados con la operación (1,22%) y
- \$7.058 millones de pesos de ingresos financieros y otros ingresos no operacionales (28,45%)

A continuación, el dato comparativo con 2023 que muestra una disminución sustancial en los ingresos por donaciones, debido al monto extraordinario recibido de parte de Yield Giving en 2023, y un aumento en ingresos operacionales y financieros. Si comparamos los ingresos de 2023, sin Yield Giving, con los del 2024, hay un crecimiento del 32%, que está más alineado con los crecimientos históricos de Dejusticia en este rubro.

Concepto	2024	2023	%	Diferencia	Participación
<b>Ingresos del Ejercicio</b>	<b>\$ 24.811.843</b>	<b>\$ 42.689.093</b>	<b>-42%</b>	<b>\$ (17.877.250)</b>	<b>100%</b>
Ingresos por Donaciones	17.451.098	37.835.240	-54%	(20.384.142)	70,33%
Ingresos Operacionales	302.871	75.745	300%	227.126	1,22%
Ingresos Financieros	7.057.874	4.778.108	48%	2.279.766	28,45%

Adicionalmente a los ingresos de donaciones mencionados en la tabla de arriba, contamos con unos depósitos recibidos de nuestros donantes nacionales y extranjeros que ascienden a \$14.990 millones de pesos, con una disminución del 15,8% frente al año 2023 y que, dada la naturaleza jurídica de Dejusticia, se ubican dentro de la cuenta de pasivos no corrientes, bajo el Informe del Balance General Consolidado.

Los depósitos recibidos de los donantes afectan la liquidez debido a los flujos de efectivo, los acuerdos de pago futuros en cada contrato firmado y la ejecución del

<sup>1</sup> Todas las cifras financieras de este informe están expresadas en miles de pesos colombianos

proyecto. conforme avanza el proyecto, estos recursos se destinan a cubrir los gastos operativos, los. A continuación, se presentan algunos aspectos a tener en cuenta:

Concepto	2024	2023	%	Diferencia
<b>Depositos y donaciones recibidas</b>	\$ 14.990.666	\$ 17.816.819	-15,86%	(2.826.153)

Las donaciones se registran en la cuenta del pasivo y en los estados financieros se representan como una deuda de la organización con terceros (donantes).

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

A 31 de diciembre de 2024, la Corporación ha realizado un gasto total de \$18.901 millones de pesos, lo que representa un incremento en comparación con el ejercicio anterior, aunque este aumento ha sido compensado por un crecimiento proporcional en los ingresos. Esta suma se desagrega así:

- Los costos administrativos alcanzaron los \$3.017 millones de pesos, que incluyen la nómina institucional y los gastos generales y permanentes;
- Los costos asociados a actividades de proyectos sumaron \$6.721 millones de pesos;
- Los costos de personal del área misional se elevaron a \$8.195 millones de pesos;
- Además, los gastos financieros se situaron en \$968 millones de pesos, mostrando una reducción respecto al año anterior debido a la variación acumulada en el tipo de cambio.

Este análisis refleja la situación financiera de la Corporación y su capacidad para gestionar los recursos en un contexto de crecimiento de ingresos.

Concepto	2024	2023	%	Diferencia
<b>Gastos del ejercicio</b>	\$ 18.901.275	\$ 17.017.429	11,1%	\$ 1.883.846
Gastos de administración	3.017.249	1.915.778	57%	1.101.471
Gastos de proyectos (Costos Operacionales)	6.720.601	4.453.434	51%	2.267.167
Costos de personal area misional	8.195.329	5.819.984	41%	2.375.345
Gastos financieros	968.097	4.828.233	-80%	(3.860.136)

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

Al finalizar el ejercicio contable de 2024, Dejusticia reportó un saldo de efectivo disponible de \$12.019 millones de pesos, lo que indica un aumento del 33% en comparación con el año 2023. Esto se atribuye al incremento en los rendimientos financieros de las inversiones realizadas durante el periodo, al incremento del flujo de efectivo de los proyectos y a una tasa de cambio favorable.

Concepto	2024	2023	%	Diferencia
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo</b>	\$ 12.019.352	\$ 9.023.124	33%	\$ 2.996.228
Caja y bancos	9.395.067	7.590.547	24%	1.804.520
Fondos de inversión	2.624.285	1.432.577	83%	1.191.708

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

## 2.1. Indicadores financieros

Los indicadores financieros presentados a continuación, han tenido en los últimos años una notable mejora que, a diciembre de 2024, exponen un fortalecimiento en su solidez financiera en los últimos años, asegurando la continuidad de los proyectos actuales y permite planificar a largo plazo. Además, una solidez destacable dentro del sector de las organizaciones de la sociedad civil.

El primer indicador, muestra que Dejusticia no tiene problemas de liquidez ya que garantiza la capacidad de cumplir con las obligaciones a corto plazo:

Razón de Liquidez		2024		2023	
Índice de Liquidez		Activo Corriente	\$ 52.592.637	=	44,9
		Pasivo Corriente	\$ 1.171.731		44,3

Por cada peso que Dejusticia debe a corto plazo, cuenta con \$44.88 pesos en el Activo Corriente para respaldar las obligaciones.

El segundo indicador muestra que el endeudamiento es razonable:

Razón de Endeudamiento		2024		2023	
Razón de Endeudamiento		Pasivos Totales	\$ 16.162.398	=	29%
		Activos Totales	\$ 55.827.915		35%

Dejusticia tiene obligaciones con terceros (no financieros) equivalentes al 29% de sus activos

Cifras expresadas en miles de pesos

El tercer indicador refleja el progreso en el apalancamiento externo de Dejusticia, que ha incrementado su patrimonio a través de diversas iniciativas, tales como la adquisición de sus sedes de trabajo, el reconocimiento del valor de los inmuebles, los excedentes acumulados y las donaciones destinadas al fortalecimiento de la organización, con el objetivo de profundizar su impacto a largo plazo.

Razón de Apalancamiento		2024		2023	
Apalancamiento Operativo		Pasivos Totales	\$ 16.162.398	=	0,41
		Patrimonio Total	\$ 39.665.518		0,53

Por cada peso en el Patrimonio a Diciembre 31 de 2024, Dejusticia debe \$0.41 pesos

En caso de que la Asamblea General dé su aprobación a nuestra propuesta, los excedentes generados en el año 2023 se integrarán a las reservas de dicho patrimonio.

## 2.2. Fuentes de financiamiento

A continuación, detallamos la relación de los proyectos activos en Dejusticia, que incluyen a los donantes, los contratistas y otras fuentes de financiamiento durante el año 2024:

Item	PROYECTOS
1	OSF Institucional
2	IIE
3	Transparencia por Colombia - Proyecto
4	OSF Challenge
5	Ford Build
6	Fondo Noruego DH
7	OSF DRUGS
8	Inclo Protest and Policing
9	Inclo India
10	LSE
11	INCLO - Reembolsos
12	Learning Dejusticia
13	Alerta Venezuela
14	FUNDAR
15	Wellspring Institucional
16	Seguridad Vehicular
17	EIA
18	Ford Enlaza
19	ODR Drogas y Raza
20	Bloomberg 2023 - 2025
21	HRI - ESCR
22	Wellspring Tackling Gender
23	Oxfam
24	Internews

Item	PROYECTOS
25	OSF Cumbre Drogas
26	Action For Hope
27	Humanity United
28	UK Ganadería
29	Exxes Drogas
30	Ford 75 Años
31	Penn Mellon
32	Forest People
33	ODR - OSF
34	Essex
35	Vision Afro
33	Rockefeller
34	Liga Dejus
35	Freedom Marry
35	KFW
35	Evento Pennsylvania
35	Wellspring Tax
35	Kas México
35	Omega Research
35	Csvr
35	Fundacion Barco Odr
35	Onu Mujeres
35	Inclo COP16
35	Atlantic Institute

## 2.3. Proyección financiera para 2025

Según el presupuesto aprobado por el Consejo Directivo en el pasado mes de enero, disponemos de \$20.212 millones de pesos por concepto de donaciones aprobadas para ejecución en este año, saldos de proyectos del 2024 y la suma de \$337 millones de pesos por concepto de reservas del 2020 que debemos usar durante el 2025 según disposiciones legales.

Finalmente, como ingresos probables netos estimamos la suma de \$1.585 millones de pesos. En resumen, el total estimado de ingresos con los probables para el año 2025 es de \$21.797 millones de pesos.

La proyección financiera es sana. Es importante reiterar que en todo caso nuestra dependencia de pocos donantes, y en particular de dos grandes donantes, es una fragilidad que debemos solventar, buscando una mayor diversificación de fondos ya sea con nuevos apoyos de cooperación internacional o nuevas formas de sostenibilidad teniendo en cuenta la coyuntura de la financiación internacional.

- Si contrastamos los ingresos aprobados vs. los gastos presupuestados, tenemos un balance negativo de \$1.509 millones de pesos:

	PESOS COLOMBIANOS	DÓLARES EE. UU.
TOTAL INGRESOS APROBADOS / APPROVED INCOME	<b>20.212.013</b>	<b>USD 4.929.759</b>
TOTAL GASTOS PROYECTADOS / PROJECTED EXPENSES	<b>21.721.925</b>	<b>USD 5.298.031</b>
PERSONAL / STAFF	13.069.000	USD 3.187.561
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	1.571.859	USD 383.380
TOTAL GASTOS DE ACTIVIDADES DE PROYECTOS + INSTITUCIONALES	7.081.067	USD 1.727.089
<b>BALANCE</b>	<b>-1.509.913</b>	<b>-USD 368.271</b>

- Sin embargo, si contrastamos los ingresos aprobados más los probables vs. los gastos presupuestados, quedamos en saldo positivo de \$75 millones de pesos:

	PESOS COLOMBIANOS	DÓLARES EE. UU.
TOTAL INGRESOS APROBADOS + PROBABLES / APPROVED & PROBABLE INCOME	<b>21.797.519</b>	<b>USD 5.316.468</b>
TOTAL GASTOS PROYECTADOS / PROJECTED EXPENSES	<b>21.721.925</b>	<b>USD 5.298.031</b>
PERSONAL / STAFF	13.069.000	USD 3.187.561
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	1.571.859	USD 383.380
TOTAL GASTOS DE ACTIVIDADES DE PROYECTOS + INSTITUCIONALES	7.081.067	USD 1.727.089
<b>BALANCE</b>	<b>75.593</b>	<b>USD 18.437</b>

- Si contrastamos nuestros ingresos aprobados, más los probables, más las reservas de 2020 a 2024 vs. los gastos presupuestados, tendríamos un superávit de \$33.589 millones de pesos.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Para mayor claridad incluimos algunas de las definiciones que utilizaremos en la información que sigue a continuación: INGRESOS APROBADOS son aquellos con los que ya contamos con el contrato firmado, y que, al momento de presentar este presupuesto a la Asamblea General Ordinaria, tenemos toda la certeza de su vigencia; INGRESOS PROBABLES son aquellos que, al momento de presentar el presupuesto a la Asamblea General Ordinaria, no se encuentran confirmados mediante contrato, pero Dejusticia ha presentado una propuesta que se encuentra en estudio por parte del donante. Algunos ofrecen alta probabilidad y otros más baja, según sean considerados donantes con vocación de permanencia o donantes ocasionales.

DONACIONES INSTITUCIONALES: Así denominamos a las donaciones que financian nuestro plan estratégico en general o y nuestro funcionamiento ordinario, es decir todo lo que no está financiado por un proyecto específico. Tiene la ventaja frente a los ingresos de proyectos que nos dan flexibilidad para no solo desarrollar nuestro plan estratégico sino

	PESOS COLOMBIANOS	DÓLARES EE. UU.
TOTAL INGRESOS APROBADOS + PROBABLES / APPROVED & PROBABLE INCOME	<b>21.797.519</b>	<b>USD 5.316.468</b>
RESERVAS	<b>33.513.950</b>	<b>USD 8.174.134</b>
TOTAL GASTOS PROYECTADOS / PROJECTED EXPENSES	<b>21.721.925</b>	<b>USD 5.298.031</b>
PERSONAL / STAFF	13.069.000	USD 3.187.561
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	1.571.859	USD 383.380
TOTAL GASTOS DE ACTIVIDADES DE PROYECTOS + INSTITUCIONALES	7.081.067	USD 1.727.089
<b>BALANCE</b>	<b>33.589.544</b>	<b>USD 8.192.572</b>

Este es el resumen de la participación de los rubros más significativos del ingreso dentro del presupuesto aprobado:

PARTICIPACIÓN DE PRINCIPALES DONANTES EN INGRESOS APROBADOS			Tipología de la donación
<b>TOTAL INGRESOS AÑO</b>	<b>COP 21.797.518.560</b>	<b>100%</b>	
FORD BUILD II	COP 5.738.258.527	26,3%	Proyecto
FORD ENLAZA	COP 5.189.028.110	23,8%	Institucional
OSF - CHALLENGE GRANT	COP 3.145.995.827	14,4%	Institucional
YIELD GIVING RENDIMIENTOS DEL 2025	COP 1.300.000.000	6,0%	Institucional
BLOOMBERG 2023-2025	COP 1.014.065.340	4,7%	Proyecto

## 2.4. Fondo de reservas

Para finales de 2024 contamos con reservas estimadas por valor de \$33.514 millones de pesos, sin embargo, al restarle el monto de reservas del 2020 que debemos ejecutar en el 2025, las reservas quedan en un total de \$33.177 millones de pesos. Con este valor, más los excedentes generados en el 2024 lograríamos cubrir aproximadamente 27,5 meses de operación.<sup>3</sup>

---

también para desarrollar temas emergentes debido a la coyuntura. Aquí debemos resaltar que Dejusticia ha ido incrementando sustancialmente sus ingresos institucionales frente a los proyectos, lo que es producto de los excelentes resultados mostrados a lo largo de los años.

**DONACIONES POR PROYECTOS:** En este grupo se encuentran aquellas fuentes que financian proyectos específicos, que pueden ser de corto o de largo plazo (multi- anuales) y que limitan los objetivos temáticos y exigen unas determinadas actividades, resultados y productos de acuerdo a la propuesta que generó el proyecto.

**INGRESOS PROPIOS DE DEJUSTICIA:** son aquellos ingresos generados directamente por nuestra actividad, como por ejemplo las ventas de los libros, contratos de prestación de servicios o consultorías, saldos de proyectos de libre disponibilidad e ingresos de libre destinación que nos dejan los cursos de formación. Estos ingresos propios, al ser de libre destinación, nos han permitido financiar gastos administrativos, desarrollos organizacionales y especialmente, adquirir los inmuebles en donde funciona Dejusticia.

<sup>3</sup> El cálculo de este número de meses se hace así: total de reservas acumuladas dividido entre la suma de los gastos de nómina más los gastos operativos y todo esto dividido en el número de meses del año (12). Es importante destacar que este número de meses es una proyección de lo que está calculado para el 2025.

En 2024 Dejusticia generó un excedente de \$5.790 millones de pesos. Es relevante mencionar que, para efectos de los Estados Financieros del año 2024, hay partidas que tienen afectación netamente contable como es el caso de la diferencia en cambio no realizada por las operaciones en moneda extranjera. En resumen, el monto del excedente real es de \$3.337 millones de pesos y la suma de \$2.453 millones de pesos corresponde a excedente nominales.

Se propondrá la Asamblea que el valor total de los excedentes 2024 se sume a las reservas actuales. Dichos fondos, detallados a continuación serían igualmente invertidos en instrumentos bancarios de fácil liquidación, de mediana rentabilidad y bajo riesgo, teniendo en cuenta las políticas de inversión aprobadas por el Consejo Directivo.

Si esta destinación es aprobada por la Asamblea, las reservas finales (2020-2024) serían de \$33.514 millones de pesos.

<b>Estimados aprobados por Consejo Directivo Enero 2024</b>	<b>PESOS COLOMBIANOS</b>	<b>DÓLARES EE. UU.</b>
RESERVAS 2020	<b>337.271</b>	<b>USD 82.261</b>
RESERVAS 2021	<b>1.284.027</b>	<b>USD 313.177</b>
RESERVAS 2022	<b>2.888.558</b>	<b>USD 704.526</b>
RESERVAS PROBABLES 2023	<b>25.666.471</b>	<b>USD 6.260.115</b>
RESERVAS 2024	<b>3.337.623</b>	<b>USD 814.054</b>
<b>RESERVAS ACUMULADAS</b>	<b>33.513.950</b>	<b>USD 7.360.080</b>

Cifras expresadas en miles de pesos

<b>Estimados aprobados por Consejo Directivo Enero 2024</b>	<b>PESOS COLOMBIANOS</b>	<b>DÓLARES EE. UU.</b>
RESERVAS 2020	<b>337.271</b>	<b>USD 82.261</b>
RESERVAS 2021	<b>1.284.027</b>	<b>USD 313.177</b>
RESERVAS 2022	<b>2.888.558</b>	<b>USD 704.526</b>
RESERVAS PROBABLES 2023	<b>25.666.471</b>	<b>USD 6.260.115</b>
RESERVAS 2024	<b>3.337.623</b>	<b>USD 814.054</b>
<b>RESERVAS ACUMULADAS</b>	<b>33.513.950</b>	<b>USD 7.360.080</b>

Superavit/ déficit proyectado sin proyectos probables y uso de reservas	<b>-1.509.913</b>	<b>-USD 368.271</b>
Superavit/ déficit proyectado con proyectos probables	<b>75.593</b>	<b>USD 18.437</b>
# de meses que se cubrirían con el uso de reservas(pago salarios + gastos fijos)	<b>27,5</b>	

Cifras expresadas en miles de pesos

La tabla a continuación muestra el origen de los excedentes del año 2024:

Item	PROYECTOS	INGRESO	TOTAL GASTOS	Superávit / Déficit del proyecto
	<b>Totales</b>	<b>24.811.843.789</b>	<b>19.021.164.176</b>	<b>5.790.679.613</b>
	<b>Ingresos institucionales y de proyectos</b>	<b>17.728.323.838</b>	<b>17.728.323.838</b>	<b>0</b>
	<b>Ingresos propios</b>	<b>7.083.519.951</b>	<b>1.292.840.337</b>	<b>5.790.679.613</b>
1	Venta de Libros Dejusticia	19.280.961	0	19.280.961
2	Regalías venta libros Dejusticia	3.165.344	0	3.165.344
3	Intereses por fiducia	278.454.312	0	278.454.312
4	Intereses por CDT	1.225.421.238	0	1.225.421.238
5	Intereses por cuentas bancarias	142.622.881	0	142.622.881
6	Diferencia en Cambios	2.928.369.681	854.556.050	2.073.813.631
7	Ajustes de nómina y varios	0	118.536.579	-118.536.579
8	Recuperación costos	40.565.763	0	40.565.763
9	Cursos Dictados por Dejusticia	29.431.749	29.192.344	239.405
10	Otros Ingresos	25.513.760	218.239.997	-192.726.237
11	Venta de Equipos dados de baja	290.000	67.108.303	-66.818.303
12	Intereses CDT Yield Giving	2.256.386.827	0	2.256.386.827
13	Saldos de proyectos por diferencia en cambio	2.827.759	0	2.827.759
14	Arrendamientos y alquileres	131.189.675	5.207.064	125.982.611

## 2.5. Presupuesto de ingresos

En la tabla a continuación se presenta el presupuesto de ingresos para el 2025 presentado al Consejo Directivo y aprobado en enero de 2025. En él se puede observar el total de ingresos del año, y lo que corresponde a saldos que vienen del año anterior, por causa de ahorros, actividades pendientes y nuevos ingresos.

CONCEPTO / CONCEPT	SALDOS 2024 / BALANCE 2024	INGRESOS 2025 / INCOME 2025	TOTAL INGRESOS / TOTAL INCOME	
OSF - CHALLENGE GRANT	3.145.996	767.316	0	0
FORD BUILD II	3.643.271	888.603	2.094.987	510.972
WELLSPRING INSTITUCIONAL	441.935	107.789	0	0
EXCEDENTES 2020	0	0	337.271	82.261
YIELD GIVING RENDIMIENTOS CORRIENTES 2025	0	0	1.300.000	317.073
<b>INSTITUCIONALES / CORE FUNDING</b>	<b>7.231.202</b>	<b>USD 1.763.708</b>	<b>3.732.258</b>	<b>USD 910.307</b>
LEARNING DEJUSTICIA	145.887	35.582	0	0
ALERTA VENEZUELA	14.554	3.550	40.143	9.791
FUNDAR	73.812	18.003	24.972	6.091
SEGURIDAD VIAL	41.159	10.039	138.665	33.821
VISION AFRO	438.017	106.834	291.100	71.000
HUB FORD WANDA	5.189.028	1.265.617	0	0
BLOOMBERG 2023-2025	1.014.085	247.338	0	0
ESSEX DROGAS	-41.080	-10.019	368.085	89.777
WELLSPRING TAX	331.876	80.945	0	0
CSV	3.505	855	12.768	3.114
ONU MUJERES	-19.631	-4.788	107.577	26.238
WELLSPRING TACKLING GENDER	209.413	51.076	20.517	5.004
OXFAM	108.209	26.393	676.910	165.100
OTRAS DONACIONES	58.979	14.385	0	0
<b>PROYECTOS/PROJECTS</b>	<b>7.567.815</b>	<b>USD 1.845.809</b>	<b>1.680.737</b>	<b>USD 409.936</b>
<b>INGRESOS APROBADOS / APPROVED INCOME</b>	<b>14.799.017</b>	<b>USD 3.609.516</b>	<b>5.412.995</b>	<b>USD 1.320.243</b>
GIZ			602.286	146.899
(-) Actividades del proyecto			-226.972	-55.359
INCLO CO-CHAIR			102.500	25.000
BLOOMBERG NUEVA FASE			1.517.000	370.000
(-) Actividades del proyecto			-455.100	-111.000
<b>PROYECTOS/PROJECTS</b>			<b>1.539.714</b>	<b>USD 375.540</b>
ALQUILER CASA X 6 MESES			45.792	11.169
<b>RECURSOS PROPIOS / OWN RESOURCES</b>			<b>45.792</b>	<b>USD 11.169</b>
<b>INGRESOS PROBABLES / PROBABLE INCOME</b>			<b>1.585.506</b>	<b>USD 386.709</b>
<b>TOTAL INGRESOS/ TOTAL SOURCES OF INCOME</b>	<b>14.799.017</b>	<b>USD 3.609.516</b>	<b>6.998.501</b>	<b>USD 1.706.952</b>
OSF GENERAL SUPPORT INSTITUCIONAL			2.733.333	666.667
ONU MUJERES (CELS)			230.296	56.170
DARWIN INITIATIVE			378.106	92.221
FONDO MULTIDONANTE			480.000	117.073
UNICEF			182.222	44.444
NOREF			36.900	9.000
(-) Actividades de proyectos posibles (30%)			-1.201.187	-292.972
<b>INGRESOS POSIBLES / POSSIBLE INCOME</b>			<b>2.839.670</b>	<b>USD 692.602</b>
<b>TOTAL INGRESOS + INGRESOS POSIBLES</b>	<b>14.799.017</b>	<b>USD 3.609.516</b>	<b>9.838.171</b>	<b>USD 2.399.554</b>

Cifras expresadas en miles de pesos

## 2.6. Presupuesto de gastos

Presupuesto de gastos / Expenses		
TRM Promedio: \$4.100,00	COP - Pesos	USD - Dólares
CONCEPTO / CONCEPT	GASTOS 2025	
AREA MISIONAL	10.168.000	2.480.000
AREA INSTITUCIONAL	2.901.000	707.561
TOTAL PERSONAL / STAFF	13.069.000	USD 3.187.561
CONTRATOS PERMANENTES	546.966	133.406
MANTENIMIENTOS Y ARREGLOS LOCATIVOS	100.050	24.402
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO OFICINA	141.000	34.390
GASTOS FINANCIEROS	74.000	18.049
BIENESTAR - SG-SST Y FORMACION A EMPLEADOS	184.255	44.940
SERVICIOS PÚBLICOS / UTILITIES	50.600	12.341
TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	474.988	115.851
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	1.571.859	USD 383.380
EVENTOS Y CURSOS / EVENTS AND COURSES	721.055	175.867
PUBLICACIONES / PUBLICATIONS	243.989	59.510
COMUNICACIONES / COMUNICATION	139.228	33.958
VIAJES / TRAVEL EXPENSES	2.478.239	604.448
CONTRATOS / EXPERTS FEES	2.126.556	518.672
TOTAL GASTOS DE ACTIVIDADES DE PROYECTOS	5.709.067	USD 1.392.455
EXCEDENTES 2020 PUBLICACIONES / PUBLICATIONS	71.000	17.317
EXCEDENTES 2020 ESTRATEGIA DE INTERNACIONALIZACIÓN	80.000	19.512
EXCEDENTES 2020 ESTRATEGIA DE COMUNICACIONES	50.000	12.195
EXCEDENTES 2020 PROYECTOS INTERNOS / EJES COMPARTIDOS	136.000	33.171
PUBLICACIONES EJE ARTICULADOR	42.000	10.244
ARREGLOS LOCATIVOS CASA 3 & CASA 1	400.000	97.561
PROGRAMA FELLOWS (SOSTENIMIENTO Y ACOMODACIÓN)	443.000	108.049
EVENTO CELEBRACIÓN 20 AÑOS	150.000	36.585
TOTAL GASTOS DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES	1.372.000	USD 334.634
TOTAL PROJECTED EXPENSES	21.721.925	USD 5.298.031

Cifras expresadas en miles de pesos

## 2.7. Comparaciones entre presupuesto de gastos 2025 y ejecución 2024

A continuación presentaremos un cuadro que permite comparar cifras entre la ejecución real del 2024 y el presupuesto estimado del 2025, en donde podemos evidenciar un aumento en promedio del 12%, debido al incremento del IPC, a la aplicación de políticas internas de reajustes salariales y planes de inversión para el 2025.

### NÓMINA

- Ahorros entre lo presupuestado en el 2024 y la ejecución real que representa un aproximado 5%, representado en la salida e ingreso de personas en el personal misional e institucional.

- 
- El incremento aprobado del IPC + 0,5% equivale a un 5,7%.
  - El porcentaje de ascensos, quinquenios y actualización del escalafón, representa el 3,41%. El rubro de contratos por prestación de servicios sube significativamente por el desarrollo de convenios y contratos en el marco del proyecto Enlaza Sur, financiado por la Fundación Ford.

## GASTOS OPERATIVOS

- Los contratos permanentes se incrementan con Smartweb, revisoría fiscal, por asesoría laboral y otros, corresponden al 5,2% del total de la variación. El contrato por prestación de servicios de la investigadora de género, representa un 9% porque se presupuestó un contrato de 12 meses, mientras que en el 2024 solo se contrató cinco meses, luego de terminada su licencia de maternidad, lo que implica un incremento en el costo.
- El incremento para el 2025 en los costos en tecnología se dan principalmente en tres rubros: Costos asociados a licencias de software y actualizaciones en la nube (intranet, sistema contable, Adobe Reader), que se elevan debido al 5.2% correspondiente al IPC, gasto asociado a la compra y actualización de firewalls y plan de reposición escalonada de equipo de cómputo.

## GASTOS DE ACTIVIDADES DE PROYECTOS

- Los aumentos en las actividades de los proyectos se atribuyen, en particular, a la gestión de la ejecución planificada en cada uno de ellos que lleva a cabo Dejusticia, así como al flujo de efectivo establecido con cada organización. Estos incrementos en las tres principales categorías se refieren a cursos, publicaciones y viajes, los cuales están relacionados con actividades que han sido programadas y financiadas por proyectos específicos.

## ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

- Con respecto a las actividades institucionales se componen de: Las reservas del 2020 que son \$337 millones para en publicaciones, internacionalización, comunicaciones y proyectos internos.
- Se incluye un rubro importante para las adecuaciones de las instalaciones de Dejusticia, estudio de reforzamiento estructural por grietas y desestabilización del piso, para efectos de este presupuesto y teniendo en cuenta que dependemos de la obtención de los permisos y tiempos de respuesta de las entidades involucradas, hemos presupuestado un 25% de este valor, bajo en el supuesto que los permisos y ejecución de las obras, otorgan un margen de realización de entre 2 y 3 años.
- Programa Fellows del Norte: Esta iniciativa se enmarca dentro de un plan de solidaridad con el movimiento.
- Se ha planeado una celebración en Dejusticia que incluye muestras artísticas, videos, podcasts, la creación de una campaña por los 20 años de la corporación, así como una estrategia de comunicaciones y la invitación a fundadores y asambleístas.

Ejecución presupuestal 2024 vs. Presupuesto 2025	Ejecución 2024		Presupuesto 2025	
	TRM Diciembre 2024 COP	4.409,15 USD	TRM promedio 2024 COP	4.100,00 USD
<b>Ingresos</b>				
Institucionales	17.955.788	4.072.392	10.963.460	2.674.015
Proyectos	6.704.871	1.520.672	9.248.553	2.255.745
Probables	151.185	34.289	1.585.506	386.709
<b>Total</b>	<b>24.811.844</b>	<b>5.627.353</b>	<b>21.797.519</b>	<b>5.316.468</b>
<b>Gastos</b>				
Personal	11.452.858	2.597.521	13.069.000	3.187.561
Gastos operativos	1.218.617	276.384	1.571.859	383.380
Gastos de proyectos	5.540.130	1.256.508	5.709.067	1.392.455
Gastos institucionales	809.559	183.609	1.372.000	334.634
<b>Total</b>	<b>19.021.164</b>	<b>4.314.021</b>	<b>21.721.925</b>	<b>5.298.031</b>
<b>Balance con probables</b>	<b>5.790.680</b>	<b>1.313.332</b>	<b>75.593</b>	<b>18.437</b>
<b>Balance sin probables</b>	<b>5.639.494</b>	<b>1.279.043</b>	<b>-1.509.913</b>	<b>-368.271</b>

## 3. Principales resultados por líneas y áreas

A continuación, describiremos los principales logros del año 2024 de las líneas temáticas, las áreas transversales y el proyecto especial Enlaza Sur. Se encuentra mucha más información disponible a través de nuestra página web <https://www.dejusticia.org>

### 3.1. ESTADO DE DERECHO

#### Logro principal

Posicionamos en el debate público y académico el impacto que la cancelación de opiniones tiene en la conversación democrática. Con la publicación del libro [El silencio impuesto: Sobre la cultura de la cancelación de opiniones y el deterioro del debate democrático](#) tuvimos la oportunidad de participar en eventos académicos, tales como ferias del libro (Bogotá, Medellín, Cali), y en medios análisis como *Hora 20*; Podcast *A fondo*, con María Jimena Duzán; *Imaginar la democracia* de la Revista Cambio presentando esta y otras publicaciones de uno de sus autores, Mauricio García.

#### Otros logros

- Avanzamos estrategias en defensa de territorios con explotación minera. Para lograrlo, participamos en el diseño de la estrategia legal y en el litigio de una acción judicial en favor de la defensa de los montes de San Nicolás que cursa en el Tribunal Administrativo de Medellín. Dentro del mismo caso, avanzamos en una investigación académica sobre la Corporaciones Autónomas Regionales que proporcionará argumentos que alimentarán el proceso de tutela contra Cornare y el Municipio de La Ceja por la modificación del POT.

### 3.2. GÉNERO

#### Logro principal

Contribuimos a la consolidación de estándares interamericanos y nacionales sobre el derecho al cuidado con acciones diversas como nuestra participación en la Opinión Consultiva que sobre este tema produjo la CIDH y en eventos con otras expertas de la región (como la celebración de los 10 años de la Mesa Intersectorial de Economía del Cuidado y el Encuentro Nacional sobre la Organización del Cuidado).

## Otros logros

- **Potenciamos la presencia internacional de Dejusticia en temas de derechos de personas trans y de acceso a la IVE**, en particular, dentro de la red INCLO, con la construcción de una alianza entre Argentina y Colombia para movilizar a la ciudadanía a través de la campaña de comunicación "[Mareas que se encuentran](#)". Esta campaña visibilizó la realidad del acceso a la IVE por parte de hombres trans en estos dos países. Además, junto con INCLO y GAAT co-escribimos el informe "Third Transgender Rights" como una herramienta fundamental para la agenda trans global durante el año 2025.
- **Contribuimos a los debates sobre cambio climático, contextos extractivos y género** por medio de una investigación sobre los impactos del huracán Iota en las mujeres raíces de Providencia que será publicada en 2025. Además, desarrollamos [talleres de violencias basadas en género](#) en contextos extractivos en Buenaventura y Tumaco con comunidades de mujeres indígenas y de mujeres afrodescendientes.

## 3.3. JUSTICIA AMBIENTAL

### Logro principal

Logramos, como parte de la Alianza por el Acuerdo de Escazú, la declaración de constitucionalidad de este Acuerdo fundamental para fortalecer la información ambiental y la protección de líderes y lideresas ambientales. Además, hemos contribuido en la implementación del Acuerdo de Escazú que, además de representar un gran logro para el país, los derechos humanos y la justicia ambiental, contribuye a fortalecer nuestro relacionamiento con otras organizaciones de la sociedad civil.

### Otros logros

- **Logramos que la Corte Constitucional reconociera el cambio climático como un criterio clave en los Estudios de Impacto Ambiental en Colombia**. La demanda que presentamos conjuntamente con Ilex Acción Jurídica, llevó a la modificación del artículo 57 de la Ley 99 de 1993 (Sentencia 280 de 2024). El reto será contribuir al desarrollo de criterios sólidos para la implementación de esta decisión.
- **Impulsamos la implementación de la Sentencia STC-4360 de 2018**, que declaró la Amazonía como sujeto de protección frente a la deforestación, mediante recomendaciones para mejorar la articulación estatal y una propuesta sobre el [marco jurídico del PIVAC](#).
- **Incidimos en la regulación de cadenas de suministro de carne**, mediante el aporte de insumos clave sobre trazabilidad de la carne y deforestación en la Amazonía.

## 3.4. JUSTICIA ECONÓMICA

---

### Logro principal

Posicionamos a Dejusticia como un actor clave en el campo de Empresas y Derechos Humanos en la región, consolidando una red de aliados locales y globales en el tema a partir de la realización del [IV Curso de Empresas y derechos humanos](#); y del liderazgo que tuvimos para dinamizar la interacción con la sociedad civil en la visita del [Grupo de Trabajo sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU](#) a Colombia. Además, finalizamos la investigación sobre Transición energética justa para la Guajira en la que exploramos, entre otros, las relaciones entre cambio climático, transición energética y el rol de las empresas frente a los derechos humanos.

### Otros logros

- Posicionamos en el debate alimentario temas novedosos como la importancia de garantizar la accesibilidad de alimentos reales, a partir de investigaciones de campo, seguimiento de precios y boletines trimestrales. Además, apoyamos los dos proyectos de ley de ambientes escolares y marketing digital.
- Acompañamos la implementación y defendimos las políticas de impuesto y etiquetado, por medio de la entrega de insumos de investigación aplicada a Min Salud, INVIMA, DIAN y secretaría de desarrollo económico; así como del apoyo jurídico y técnico frente a las demandas legales en contra de estas políticas.
- Fortalecimos la red nacional de académicos alrededor del derecho a alimentación y cambio climático, a través del IV Taller Nacional y la preparación de un libro colectivo.
- Desarrollamos nuevo conocimiento relevante en materia de salud pública y defendimos el acceso a medicamentos. Finalizamos dos documentos que discuten dos factores de riesgo claves que amenazan la seguridad vial en Colombia: implementación de foto multas y regulación de sistemas de retención infantil. Defendimos ante el Consejo de Estado la declaratoria de interés público del antirretroviral Dolutegravir.

## 3.5. JUSTICIA ÉTNICO-RACIAL

---

### Logro principal

Aportamos a la revisión crítica de los bonos de carbono desde la perspectiva de los pueblos amazónicos [interviniendo en el caso del Pirá Paraná](#) en la Corte Constitucional y en el Sistema Interamericano de DH. En Colombia, la Corte le ordenó al Ministerio de Ambiente regular el tema. A nivel interamericano, este

---

asunto está siendo considerado para la opinión consultiva sobre emergencia climática y derechos humanos.

## Otros logros

- Aportamos en el fortalecimiento de la documentación de afectaciones ambientales y territoriales mediante el acompañamiento a la Unidad Indígena del Pueblo Awá (UNIPA) en la elaboración de un protocolo para documentar violaciones a derechos ambientales y territoriales. Este aporte fortaleció su Observatorio de DD.HH., y su Consejería de Mujer y Familia.
- Contribuimos a visibilizar el trabajo de organizaciones indígenas y afrodescendientes en la COP 16. En alianza con ACIN y Taller Abierto de Cali, impulsamos el reconocimiento de organizaciones afrodescendientes como CNOA, Afrodes y CONPA, así como de comunidades Wounaan en crisis humanitaria, ampliando su alcance nacional e internacional.
- Consolidamos nuestro trabajo con la Alianza Escucha la Amazonía y la Alianza por la Paz Ambiental y Territorial, aportando a la incorporación de un enfoque étnico-racial en la defensa del ambiente y los territorios.

## 3.6. JUSTICIA TRANSICIONAL

---

### Logro principal

Incidimos en el debate sobre la situación jurídica de los comparecientes, mediante nuestra investigación en el tema. A partir de los insumos y propuestas que desarrollamos, llevamos a cabo un proceso de incidencia que nos permitió una comunicación directa y abierta con la JEP. Este es un asunto esencial para la implementación del Acuerdo Final de paz, pues de él depende, en buena medida, la legitimidad de la jurisdicción.

## Otros logros

- Fortalecemos el trabajo internacional en justicia transicional mediante nuestra participación en el Hub Global de Justicia Transicional y Reconciliación, aportando análisis sobre reconciliación tras el trauma colectivo en Indonesia, Timor del Este, Myanmar y Sudáfrica. Además, hicimos aportes importantes en materia de búsqueda de personas desaparecidas desde una perspectiva de género, las cuales abrieron oportunidades de colaboración futura con el Hub y otras organizaciones en la búsqueda de personas desaparecidas, incorporando un enfoque de género.

## 3.7. POLÍTICA DE DROGAS

### Logro principal

Fortalecimos nuestra incidencia internacional en política de drogas, mediante nuestra participación en la Comisión de Estupefacientes (CND), acompañamiento a la estrategia internacional de Colombia y socialización de sus implicaciones a nivel nacional. También contribuimos al debate sobre la reclasificación de la hoja de coca en la OMS y lideramos la consulta regional sobre política de drogas del Comité DESC. Además, somos parte del Comité local que traerá la Conferencia Internacional de Reducción de Daños (HRI25) a Colombia.

### Otros logros

- Dejusticia se consolidó como un referente en los debates jurídicos de alto impacto sobre política de drogas, abarcando asuntos de justicia de género, seguridad jurídica para la regulación de sustancias, reformas internacionales basadas en el respeto al multilateralismo, y la conexión entre reforma a política de drogas y los DESC.
- Nos convertimos, en coordinación con la línea de sistema judicial y con Mujeres Libres, en un actor clave en el impulso a la difusión e implementación de la ley de Utilidad Pública entre mujeres privadas de libertad, jueces y autoridades locales, fortaleciendo su aplicación. Además, articulamos experiencias con organizaciones mexicanas sobre la implementación de leyes similares, promoviendo el intercambio de buenas prácticas.
- Impulsamos varios debates jurídicos en torno a las reformas en materia de política de drogas a nivel nacional. Contribuimos a la conmemoración de los 30 años de la despenalización del consumo personal de drogas y explicamos estándares constitucionales sobre su regulación en espacios públicos. Publicamos un análisis sobre los obstáculos constitucionales para la regulación del cannabis y participamos en debates sobre el uso científico de la hoja de coca.

## 3.8. SISTEMA JUDICIAL

### Logro principal

Elevamos el debate público sobre cómo los mecanismos de selección judicial son esenciales para preservar el Estado de derecho y la democracia, relevando los criterios necesarios de independencia, mérito e integridad, y también de transparencia, participación ciudadana, legitimidad, igualdad y diversidad. Logramos incidencia en la opinión pública a través de campañas en medios ([#LaListaAdecuada](#), [#LaTernaAdecuada](#) y [#JusticiaDiversa](#)), e incidencia

académica a través de la publicación de [Reflexiones y recomendaciones sobre los mecanismos de selección de altas autoridades judiciales en América Latina](#) publicado por la Fundación Konrad Adenauer de México.

## Otros logros

- Incrementamos nuestra participación en espacios internacionales alrededor del tema de diversidad judicial a través de nuestra campaña #JusticiaDiversa. En 2024, esta campaña resonó significativamente entre los círculos que siguen a Dejusticia y abrió puertas para otros escenarios como la reunión en Oaxaca organizada por DPLF en la cual se diseñó una campaña regional sobre diversidad judicial que está inspirada en buena medida en nuestra campaña en Dejusticia.

## 3.9. TIERRAS Y CAMPESINADO

### Logro principal

Aportamos al reconocimiento de la dimensión ambiental del campesinado como una obligación del Estado Colombiano e impulsamos la reconciliación de la tensión entre políticas de protección ambiental y políticas de garantía a los derechos sociales del campesinado a través de varias estrategias como: (i) incidencia académica, principalmente con la publicación del libro [Una teoría jurídica sobre la dimensión ambiental del campesinado](#) y otros artículos y (ii) visibilización y participación del campesinado en la COP 16 de Biodiversidad, mediante eventos que contaron con la presencia de altos funcionarios del gobierno, del secretario de ONU Biodiversidad y de diversas comunidades campesinas de Colombia y mediante intervenciones en escenarios de la “Zona azul” con alto impacto.

## Otros logros

- Influimos en la discusión del proyecto de ley en el Congreso mediante [intervenciones clave](#), [publicaciones](#) en medios como La Silla Vacía y participación en espacios académicos con las Universidades de Los Andes y del Rosario.
- Contribuimos al diseño de indicadores sobre revictimización en la Comisión de Seguimiento de la [Sentencia SU-546/23](#). Además, apoyamos la defensa de Milena Quiróz, acusada de rebelión y concierto para delinquir, con quien interpusimos la tutela [El Derecho a Defender Derechos](#). Logramos demostrar su indebida judicialización y el restablecimiento de sus derechos.

## 3.10. TRANSPARENCIA Y DERECHOS DIGITALES

### Logro principal

Posicionamos, en escenarios internacionales y judiciales la importancia del acceso a la información pública y de las fallas en la implementación de la Ley de Acceso a la Información Pública. Particularmente, logramos la atención de la Relatoría Especial para la Libertad de Expresión (RELE) , por medio del [envío de alertas a la RELE](#). Además, aportamos en la discusión sobre la garantía y protección de este derecho por parte de los jueces, mediante nuestra participación en una audiencia ante la Corte Constitucional sobre la constitucionalidad del Tratado de Escazú para ampliar el tema de acceso a información ambiental y la participación en dos litigios que buscaban la adecuada implementación de la Ley 1712 de 2014 para acceder a información de empresas cárnica y del manejo de zonas francas en Colombia.

### Otros logros

- Avanzamos en la conceptualización del daño colectivo derivado de la corrupción, con una investigación que fue presentada en un evento en LASA (jun 2024 e impulsando un litigio que busca su protección (Caso Odebrecht-Grupo Aval).
- Lideramos, junto a la directora de Dejusticia, el nuevo eje articulador sobre la relación entre las tecnologías digitales y los derechos humanos, en el cual participarán 11 líneas y áreas de Dejusticia. Avanzamos en la realización de la nota conceptual que sustenta este trabajo, coordinamos dos días de talleres para las y los autores y una semana de la tecnología en donde pudimos discutir los proyectos individuales.

## 3.11. GRUPO RODRIGO UPIMNY

### JUSTICIA FISCAL

#### Logro principal

Nos posicionamos como un actor clave en las discusiones para solicitar que los derechos humanos se incluyan en los términos de referencia de la Convención Marco de Naciones Unidas por una Cooperación tributaria internacional, junto con organizaciones de sociedad civil de América Latina, realizando acciones de incidencia y [contribuciones](#) a Naciones Unidas.

## Otros logros

- **Impulsamos la transparencia de las Zonas Francas en Colombia y la región**, mediante la publicación de la investigación que realizamos conjuntamente con la línea de justicia económica y que se titula [Los beneficios de las zonas francas: Desafíos en su seguimiento con información pública limitada](#). Además, participamos en una [audiencia ante la CIDH](#), en la que, junto a personas de América Latina y el Caribe demandamos la adopción de medidas para contrarrestar la falta de transparencia y promover la rendición de cuentas en las Zonas Francas.
- **Defendimos el impuesto al patrimonio que se adoptó en la última reforma tributaria**, mediante una intervención ante la Corte Constitucional -que finalmente decidió que se inhibía frente al caso-; eventos académicos en la U. Externado de Colombia y la U. del Rosario; y mediante [columnas](#) y foros de discusión.

## 3.12. COMUNICACIONES

### Logro principal

Logramos mostrar en nuestros canales externos una diversidad temática y de formatos que logran reflejar muy bien el balance intencionado de nuestro trabajo entre las coyunturas y los contenidos estratégicos; entre las líneas y áreas de investigación de Dejusticia; así como entre las personas que representan a la organización; entre contenidos en texto y la imagen y el video, y entre los distintos medios que utilizamos para contar a Dejusticia.

### Otros logros

#### Página web

- Tuvimos un tiempo de interacción medio de 57", que muestra un incremento frente al 2023, cuando fue de 55". Como ocurre desde el año 2020, durante el 2024, mantuvimos el número de visitas a nuestra página web por encima del millón: 1.308.095, un 14% más que en el año 2023 (1.127.367). Más de la mitad de nuestro tráfico proviene del posicionamiento en buscadores (71,4% en 2023 y 73% en 2024). Este leve incremento responde a los esfuerzos que hemos hecho por fortalecer nuestro trabajo de posicionamiento del contenido mediante SEO. Ahora bien, el tráfico que proviene de cuando los usuarios nos buscan directamente se mantuvo en un 18%, mientras el tráfico social, el que dirige a nuestra página desde las redes sociales, disminuyó del 7,4 % al 6,1 %, lo cual puede ser una respuesta a los enormes cambios políticos y culturales que tuvo X, la cuenta que por varios años fue la de mayor interacción y generación de tráfico

para Dejusticia. También identificamos una presencia internacional ascendente en canales digitales, lo que aporta de forma significativa a nuestra meta de reconocimiento internacional. Esto se evidencia en el hecho de que el 46,4 % de las visitas a nuestra página web provienen de países distintos a Colombia, un 3,4 % más que en el año 2023. El avance es importante, teniendo en cuenta que en 2021 el porcentaje era de 38%. Con el resultado del 2024 nos acercamos a la meta de que la mitad (o incluso más) del tráfico de Dejusticia provenga de otros países.

## Newsletters

- Desde hace 6 años, Dejusticia tiene un newsletter semanal con el que le hablamos a nuestra más fiel audiencia (7.705 personas), principalmente nacional. Hace dos años rediseñamos el producto y en los últimos meses hemos promovido con mayor insistencia la suscripción al mismo, pero la respuesta de los lectores se ha mantenido. En cambio, el porcentaje de apertura ha mejorado: mientras el porcentaje promedio de aperturas del newsletter fue de 36% en 2022 ([lo normal en organizaciones sin fines de lucro es del 40 %](#)), en 2023 este indicador subió a 63% y en 2024 aumentamos a 66%. Entretanto, [El Sur Global](#), nuestro newsletter internacional, tuvo un porcentaje promedio de aperturas del 54,7% en su primer año de debut, lo cual es muy positivo.

## X

- La **red social X** está dejando de ser la red social más relevante para la difusión de nuestro contenido. Los cambios políticos y sociales alrededor de esta plataforma han hecho que el algoritmo ya no privilegie contenidos sobre derechos humanos y que millones de usuarios hayan desactivado su cuenta y hayan migrado a otras redes. A partir del segundo semestre del 2024, la plataforma ya no nos permitió ver las cifras de comportamiento a menos de que pagáramos por la versión Premium. Siguiendo políticas institucionales, no pagamos esta versión. No obstante, logramos obtener la tasa de interacción del primer semestre del 2024 (3,2 %), que si comparamos con la del mismo período del 2023 (2,5 %) nos muestra que, pese al escenario adverso de esta red, pudimos crecer.

## Instagram

- En el 2024 buscamos fortalecernos en Instagram. Nuestra cuenta pasó de tener 43 mil seguidores a 50 mil en el año, lo que corresponde a un crecimiento constante desde que nos estrenamos en esta red (2019), año en que apenas nos seguían 2.000 personas. Otros indicadores nos muestran avances importantes: un alcance de 1.196.908, 396% más que en el año anterior; 84.889 interacciones con nuestro contenido (100 % más que en 2023), y 8314 clics a enlaces de nuestra página, 626% más que en el año anterior. No obstante, nuestro indicador de tasa de interacción se redujo respecto a 2023: pasamos de un 23,4% a un 14,16%. Esto puede deberse a que, en el 2023 movimos algunos contenidos con pauta y en el

2024 no. En todo caso, estos resultados nos invitan a reflexionar sobre cómo mejorar la interacción con nuestras audiencias.

## LinkedIn

- Nuestra estrategia en esa red nos permitió lograr 499.073 impresiones (75% más que en 2023) y 49.451 clics (66% más que en 2023). Creemos que la estrategia de posicionamiento que estamos desarrollando para esta red está funcionando muy bien, pues pasamos de tener tasas de interacción de entre 0 y 1 % en 2023, a tasas superiores al 2 % (algo que nos tomó años lograr en Twitter, por ejemplo).

## Facebook

- Estamos logrando un crecimiento sostenido en Facebook, algo que no ocurría desde hace tres años. En 2024 logramos mil nuevos seguidores, 22.700 interacciones con nuestro contenido (175 % más que en 2023), un alcance de 309.580 (115 % más que en 2023) y más de 3 mil clics en enlaces a nuestra página (17% más que en 2023). Así las cosas, conseguimos que nuestra tasa de interacción (en descenso en los últimos años) pasara de 3,8% en 2023 a 6,3% en 2024.
- Creemos que se trata de un cambio en el algoritmo de Meta que estamos aprovechando al máximo para llegar a nuevas audiencias, pues las últimas métricas muestran a Facebook como la red social con mayor cantidad de usuarios conectados en el mundo. Cabe anotar que esta red nos permite conectarnos con una audiencia que posiblemente no está en otras de nuestras redes o que puede estar desapareciendo de X con sus recientes polémicas: población mayor de 50 años, mayormente masculina, tradicional y que habitan en ciudades medianas y zonas rurales.

## 3.13. ESCUELA D

### **Principal logro**

**Fortalecimos nuestras redes regionales por medio de actividades como el Curso de Empresas y Derechos Humanos, que llevamos a cabo en coordinación con la línea de justicia económica, y la participación en foros internacionales, como el Congreso Internacional de Sociedad Civil en República Dominicana. En estos espacios, la Escuela ha logrado posicionarse como un espacio que aporta fortalezas y nuevas apuestas metodológicas, que facilitan conversaciones difíciles y profundas.**

### **Otros logros**

- **Fortalecimos el programa Fellows del Sur Global.** Este año contamos con una cohorte conformada por 7 personas provenientes de distintos países (Perú, Argentina, Nicaragua, Brasil, Nicaragua y Sudáfrica). Los resultados de la misma fueron muy positivos, entre otras razones porque apostamos a fortalecer el

programa mediante la contratación de un coordinador de fellows que ha desarrollado un gran trabajo de acogida, seguimiento y articulación. Además, ampliamos la formación de los fellows con una inducción más robusta y encuentros presenciales y virtuales, incluyendo una sesión con participantes de diversas cohortes.

- **Aportamos a fortalecer espacios de aprendizaje y planificación interna.** Llevamos a cabo la planeación de Dejusticia para 2025 y organizamos conversaciones interlíneas sobre la Sentencia SCT-4360 de 2018 y los 'territorios complejos' para construir una posición institucional.

## Nuestros números

- En 2024 llevamos a cabo 21 programas con un total de 536 participantes de 20 países: Colombia, Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Estados Unidos, Guatemala, Honduras, Indonesia, México, Nicaragua, Nigeria, Perú, Puerto Rico, Sudáfrica, Uruguay y Venezuela.
- Durante el transcurso de nuestros programas de este año, el 40% de los participantes diligenciaron la encuesta de satisfacción, cuyos resultados se ven en la Sección 1.2 Indicadores institucionales.

A continuación, algunos detalles de los cursos realizados este año:

Talleres de Investigación-acción o basados en habilidades	12	316
Título	Fecha del evento	Número de participantes
IV Taller Nacional de Alimentación	24 y 25 de abril	24
Evento Sentencia líderes	23 enero	20
Enlaza sur: Corazón doble tricolor	19 marzo	3
Enlaza sur: UNIPA	8-10 de abril	10
Semana de inducción Fellows del sur global 2024	20 - 23 de agosto	7
Rockefeller	10, 11, 12 y 13 de septiembre	30
Taller de Licenciamiento Ambiental - FUCAI	2 y 3 de octubre	130
Gobernanza fiscal de la reforma agraria	17 y 18 de septiembre	30
Red somos - Enlaza	2 agosto	3
Educar Consumidores - Enlaza Sur	2 de agosto	10
Encuentro virtual de Fellows	23 de octubre	20
Encuentro regional de copartes FNDH	17 y 18 de septiembre	29

Cursos temáticos	1	27
Título	Fecha del evento	Número de participantes
Curso de Empresas y DD. HH	17-21 de junio	27

Talleres basados en soluciones	8	193
Título	Fecha del evento	Número de participantes
Planeación Bloomberg alimentación	enero 29 - febrero 1	30
Evento indicadores líderes	23 enero	15
Comité DESC	8 mayo	35
Diálogos con Dejusticia	marzo a julio	40
Entrega de resultados copartes FNDH	15 de noviembre	8
Primer encuentro Oxfam Hablemos de desigualdad y cómo cambiarla	2 y 3 de diciembre	23
Taller de cocreación Enlaza Sur Colombia	27, 28 y 29 de noviembre	22
Trazabilidad de carnes	12 de diciembre	20

## 3.14. INSTITUCIONAL

### Logro principal

Fortalecimos nuestras capacidades internas para gestionar transiciones clave, asegurando la continuidad operativa y la eficiencia administrativa ante cambios de coordinación, vacaciones prolongadas del equipo, proyectos altamente demandantes y el incremento de requerimientos de auditorías. Con esto, garantizamos sostenibilidad y capacidad de respuesta en un entorno cada vez más complejo y exigente para la cooperación internacional.

### Otros logros

- **Optimizamos procesos internos** al continuar en el camino de la mejora constante y automatización de los procesos para hacerlos más eficientes, reducir cuellos de botella en los procesos institucionales, facilitar su trazabilidad y generar beneficios transversales para todas las áreas.
- **Logramos avances en cuanto a la gestión de documentos e información:** archivo (manuales, tablas de retención documental, capacitación); nómina (informe de vacaciones y diseño de escalafón automatizado) y Repositorio (contratación y diseño repositorio de publicaciones).

## 3.15. INTERNACIONAL

### Logro principal

Logramos una mayor presencia en debates internacionales a los que llevamos ideas y propuestas que construyen visiones a problemas globales desde el sur global. Esto lo logramos mediante la organización de eventos de alcance global y nuestro rol activo en espacios estratégicos de incidencia internacional, como la COP16, donde llegamos con una propuesta de justicia climática multidimensional, que tome en cuenta los derechos humanos y ponga en el centro a las comunidades. Además, fortalecimos nuestro trabajo de sus redes, en particular INCLO, mediante la promoción de iniciativas conjuntas en temas como el cierre del espacio cívico, el uso de armas menos letales y la crisis climática global.

### Otros logros

- **Fortalecemos nuestra estrategia de internacionalización y toma de decisiones estratégicas** mediante el diseño e implementación de herramientas internacionales que promovieron decisiones más informadas dentro del equipo. Además, publicamos varias ediciones del boletín internacional y acompañamos diversas líneas en iniciativas globales, consolidando así el esfuerzo de internacionalizar el trabajo local y nacional de cada línea y área.
- **Seguimos fortaleciendo nuestro trabajo en la generación de conocimiento relevante sobre protesta, armas menos letales, y cierre de espacios de la sociedad civil.** De igual manera, avanzamos en temas emergentes de migración, como la movilidad por cambio climático y la externalización de fronteras. Además, ampliamos nuestras alianzas en cambio climático mediante la organización de eventos estratégicos, entre ellos, el de los Atlantic Fellows, y la COP16 y la COP 29.

## 3.16. LITIGIO

### Logro principal

Logramos la incorporación de los estudios de impacto del cambio climático como parte del licenciamiento ambiental mediante un litigio que demandó la inconstitucionalidad por omisión de la Ley 99. En virtud de este litigio, la Corte Constitucional emitió la sentencia C-280 de 2024, la cual es un precedente a nivel comparado respecto a la figura de los permisos y licencias ambientales y una innovación jurisprudencial que da cuenta del fenómeno del cambio climático.

## Otros logros

- **Apoyamos a líderes de la comunidad Raizal de Providencia en el triunfo judicial que les permitió defender su territorio frente a la construcción de una estación de la Armada en una zona de Old Town de especial interés ecológico y cultural.** En el 2024, el Consejo de Estado definió en segunda instancia la acción popular interpuesta por líderes de la comunidad con nuestro acompañamiento. En su sentencia, el Consejo reiteró los dos argumentos principales que motivaron la acción popular desde 2021: por un lado, la construcción de la base de Guardacostas afectaba de forma desproporcionada el ecosistema estratégico del arroyo y el manglar de la zona de Old Town; y, por otra lado, la Armada no podía construir en el predio donde se pretendía hacer la base, ya que es un lugar protegido en el Esquema de Ordenamiento Territorial de la isla y no contaba con los permisos ambientales correspondientes. En consecuencia, da la orden de abstenerse de realizar la construcción.
- **Contribuimos a fortalecer la reflexión sobre el litigio climática** a través de la publicación de la investigación *Litigios emblemáticos en materia de justicia ambiental y cambio climático*, en la cual adelantamos el estudio y la reflexión de tres casos adelantados por Dejusticia en materia ambiental y climática, los cuales analizamos a la luz de la teoría de la movilización legal y de la palanca de Arquímedes.
- **Aportamos a que el Acuerdo de Escazú fuera declarado constitucional.** Nuestros argumentos, expresados tanto en nuestras intervenciones escritas como en la audiencia pública en la que participó la directora, fueron importantes para que la Corte Constitucional, en Sentencia C-359 de 2024, declarara constitucional el Acuerdo, aceptara que esta ley no requería de consulta previa y reconociera que el acuerdo avanzaba en derechos como el acceso a la información y la participación ambiental en tanto que expresiones de la democracia participativa que establece la Constitución. Además, la Corte reconoció que muchos de los contenidos normativos de Escazú son desarrollos de los estándares constitucionales previos y que este tipo de normas no afectan la seguridad jurídica y las competencias del Estado colombiano. Este fue un trabajo articulado con las líneas de Justicia Ambiental y la de transparencia y derechos digitales y es un logro colectivo de la organización, de la Alianza por el Acuerdo de Escazú y del movimiento de DD. HH.

## 3.17. REGIONALIZACIÓN

### Principal logro

**Consolidamos la presencia transversal del enfoque regional en el trabajo de distintas líneas y áreas de Dejusticia, mediante la articulación del área de regionalización**

con cada una de las líneas de investigación de Dejusticia a través del proyecto Enlaza Sur, la organización del IV Taller Nacional de Alimentación e investigaciones interlíneas que implicaron procesos territoriales en Dejusticia, como la investigación sobre transición energética en La Guajira.

## Otros logros

- Aumentamos y consolidamos **redes de trabajo regional entre Dejusticia y agentes del cambio social territorial** mediante las columnas periódicas [en El Universal](#) y la participación, como ponentes, en varios espacios de deliberación regional como la Asociación Colombiana de Estudios Regionales y Urbanos (ASCKER); la Universidad de Cartagena; la Red Quynza del IEPRI en la Universidad Nacional; el periódico El Universal de Cartagena, entre otros.
- Afianzamos la **estrategia de regionalización de Dejusticia** a través de la implementación de nuestra guía de trabajo para consolidar redes a nivel territorial, con el análisis y la formación al movimiento de DD. HH dentro y fuera del Caribe colombiano, e incluso en países del área Andina como Perú logramos fortalecer nuestra estrategia de trabajo regional.

## ■ PROYECTO ESPECIAL ENLAZA SUR

Enlaza Sur es un proyecto especial, financiado por la Fundación Ford, en el que Dejusticia contribuye al ecosistema de organizaciones que promueven la justicia social y ambiental en Colombia, Venezuela y Perú, generando oportunidades de fortalecimiento financiero, programático y organizacional para esas organizaciones y para el movimiento de derechos humanos. Durante el 2024 se cerró el segundo ciclo con organizaciones colombianas y venezolanas y se dio inicio al tercer ciclo con organizaciones peruanas y colombianas.

## Principal logro

Adaptamos nuestras estrategias, metodologías y actividades a los retos emergentes en Venezuela y Colombia, como la falta de transparencia en las elecciones presidenciales y la represión que se desató con posterioridad a ellas. Como forma de contribuir al fortalecimiento de las organizaciones en un contexto difícil y volátil, realizamos el Seminario-Taller ‘Repensando Venezuela: los desafíos que persisten y cómo abordarlos desde el periodismo’ para 20 periodistas de alto nivel de Venezuela e Iberoamérica, que dejó como resultado un consejo editorial permanente y una red de periodistas regionales que trabajan de forma solidaria y unida en el caso venezolano.

## Otros logros

- **Visibilizamos el trabajo de las organizaciones de la sociedad civil de Colombia que participó en el proyecto,** a través del libro [Tejido Vivo](#), que fue lanzado en el marco de la Feria del Libro de Bogotá 2024, y recoge 32 historias de organizaciones colombianas de la sociedad civil que, por medio de sus valores colectivos de solidaridad y empatía, le han aportado inmensamente al avance de la protección jurídica y social de los derechos humanos en el país, y al fortalecimiento de su democracia.
- **Fortalecimos, junto a 5 organizaciones aliadas,** a 20 organizaciones de la sociedad civil venezolana mediante metodologías que no pusieron en riesgo a las organizaciones. Adicionalmente, contribuimos al trabajo internacional de Dejusticia que realiza en alianza con la organización Alerta Venezuela con el apoyo a la planificación y ejecución de la visita a La Haya sobre incidencia internacional y la CPI.

## 4. Fortalecimiento institucional

### 4.1. Resiliencia

#### Transparencia y rendición de cuentas

En 2024, mantuvimos altos estándares de transparencia financiera y rendición de cuentas, elementos fundamentales para fortalecer la confianza de nuestros donantes, órganos de gobernanza y demás partes interesadas. La transición en la Revisoría Fiscal nos permitió ajustar nuestros procesos desde una perspectiva diferente, incorporando nuevos enfoques de control y mejora. Adicionalmente, realizamos varias auditorías de proyectos con destinación específica, lo que nos permitió evaluar nuestra gestión en términos financieros, operativos, administrativos y de cumplimiento normativo. Estos procesos han sido clave para identificar oportunidades de mejora y fortalecer nuestras prácticas de rendición de cuentas, asegurando que nuestros informes financieros sean claros, detallados y alineados con los requisitos de nuestros organismos de control interno y financiadores.

#### Volatilidad de la tasa de cambio

Teniendo en cuenta la afectación de la variación del dólar frente al peso en 2023, y la dificultad que genera la volatilidad del dólar para la planificación financiera a mediano y largo plazo, en el 2024 formalizamos el contrato de *Forwards*, con el banco Itaú. Dicho contrato acuerda un valor de negociación de la tasa de cambio en una fecha futura, a un valor acordado hoy, lo que nos cubre del riesgo financiero relativo a la fluctuación del dólar. Adicionalmente, continuamos con la revisión regular de los presupuestos para hacer los ajustes correspondientes a tiempo.

#### Fondo de Reservas

Desde 2018, la Asamblea General de socios creó un fondo de reserva para emergencias, que debe usarse para las actividades de la organización una vez cumplidos 5 años, de acuerdo con la normatividad colombiana. En el 2024 ejecutamos lo reservado en 2019, lo que nos ayudó a tener un flujo de caja positivo frente a los gastos presupuestados para el año. La estrategia de mediano plazo es reponer estas reservas con intereses generados con la inversión de las mismas reservas y algunos ingresos propios y con ahorros generados en los proyectos sin destinación específica. Como parte de esta estrategia, y gracias a la donación de Mackenzie Scott a finales del 2023, en 2024 logramos constituir un portafolio de inversión en renta fija de bajo riesgo, respaldado por la aprobación de una sólida política de inversiones, lo que nos generó ganancias que se ven reflejadas en el rubro de excedentes en los estados financieros.

## 4.2. Conformación del equipo

### • Órganos de gobernanza

#### **Asamblea**

Durante el 2024 no hubo cambios en la conformación de la [Asamblea de Socios](#), que se mantiene con 11 miembros permanentes en total: 3 fundadores y 8 adherentes. De estos, 5 son internacionales y 6 nacionales.

#### **Consejo directivo**

La conformación del [Consejo Directivo](#) cambió durante el 2024, con la renuncia de Rodrigo Uprimny y la incorporación de Vivian Newman, que viene con la experiencia de haber sido directora y subdirectora por muchos años, lo que la deja en una posición privilegiada para apoyar a la dirección con su conocimiento interno de la gestión de la organización. Se mantiene el número de cuatro personas que apoyan a la dirección en la aprobación de contratos y políticas, decisiones de creación de cargos e incrementos salariales, entre otros asuntos.

#### **Comité asesor**

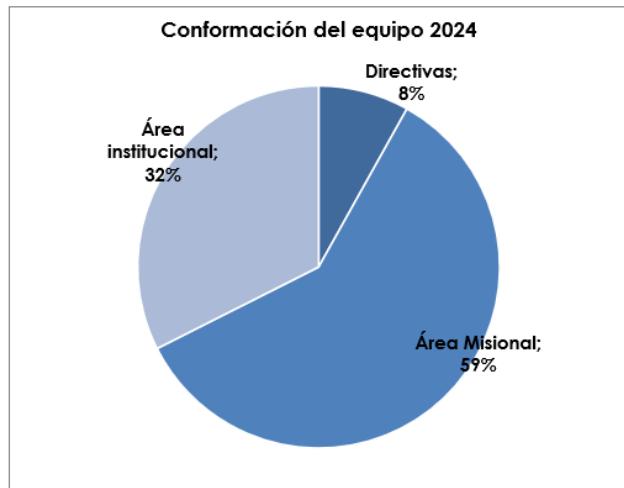
Se mantiene el Comité asesor externo de la Dirección y del Consejo Directivo con una experta en asuntos financieros que es Margarita Rehbein, ejecutiva en finanzas y administración con más de 25 años de experiencia y participación en juntas directivas de empresas de capital privado, organizaciones sin ánimo de lucro y en compañía listada en el mercado público de valores colombiano, quien de manera voluntaria ofrece su conocimiento y experiencia con el fin de acompañar a la organización en temas que complementan nuestra misión.

#### **Investigadores e Investigadoras Asociadas**

El [grupo de investigadores e investigadoras asociadas](#), que fue formalizado en el 2022, sigue participando en las actividades de Dejusticia como un cuerpo plural que aporta una visión externa, informada, crítica y constructiva de los desarrollos de la entidad. En el 2024 finalizamos el proyecto con Humanitas United que Luz María Sánchez, en esta calidad de investigadora asociada, trajo a Dejusticia. Luz María fue declarada en estado *inactivo* debido a su reciente vinculación a la JEP.

### • Equipo de planta

Al cierre del año 2024 había un total de 73 personas vinculadas con contrato de trabajo: 6 en cargos directivos, 44 en cargos misionales y 23 en cargos institucionales.



## Directivas

En 2024 no hubo cambios en el equipo directivo, que está conformado por seis personas: una directora, tres subdirectores y dos socios fundadores que actúan también como directores de línea.

En la Asamblea General ordinaria del 14 de marzo de 2024 fueron ratificados en sus cargos la directora y los tres subdirectores:

**Diana E. Guzmán:** directora y representante legal de la organización a cargo de los lineamientos estratégicos y la coordinación general para el desarrollo del trabajo armónico. Supervisa directamente el área de comunicaciones y el trabajo de los investigadores senior.

**Carolina Reyes,** representante legal suplente, como subdirectora responsable de Asuntos Institucionales y Organizativos como las sub-áreas de Talento humano, Financiera, Legal, Proyectos, Archivo, Sistemas, Publicaciones, Comunicación Interna, Logística y Operaciones.

**Paulo Bacca,** exdirector de la línea temática de Justicia étnico-racial, como subdirector responsable de la supervisión de las líneas temáticas de Justicia ambiental, Justicia étnico-racial, Justicia transicional, Política de drogas y Tierras y campesinado; y las áreas Internacional y Escuela D.

**Maryluz Barragán,** como subdirectora a cargo de la supervisión de las líneas temáticas de Justicia económica, Sistema judicial, Género, Transparencia y derechos digitales; las áreas de Litigio y regionalización y el proyecto especial Enlaza Sur. Maryluz estuvo ausente por una licencia no remunerada entre noviembre de 2024 y marzo de 2025.

Durante la licencia de Maryluz, **Diana Guarnizo,** estuvo encargada de supervisar las líneas temáticas de Justicia económica, Sistema judicial, Género, Transparencia y

derechos digitales y el área de regionalización; **Vivian Newman**, el área de litigio y **Diana E. Guzmán** el proyecto especial Enlaza Sur.

## Área Institucional

Cerramos el año con 23 personas vinculadas al área Institucional, a las que hay que agregar a Karen Beltrán (ex auxiliar administrativa del área legal) quien al 31 de diciembre de 2024 seguía vinculada formalmente en la nómina mientras sus asuntos de incapacidad permanente se resolvían luego del accidente que sufrió. El 6 de enero de 2025 su contrato fue terminado toda vez que ya es beneficiaria de la Licencia por incapacidad permanente.

La siguiente tabla muestra la composición de cada equipo, con los distintos niveles de los cargos:

Líneas y áreas	Total	INSTITUCIONAL	INSTITUCIONAL	INSTITUCIONAL	INSTITUCIONAL	INSTITUCIONAL	INSTITUCIONAL	INSTITUCIONAL	INSTITUCIONAL
		NIVEL 06	NIVEL 07	NIVEL 08	NIVEL 09	NIVEL 10	NIVEL 11	NIVEL 12	
		COORDINADOR/A III	COORDINADOR/A II	COORDINADOR/A I	ANALISTA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
		23	3	4	0	5	5	4	2
Comunicaciones internas / Publicaciones	2		1			1			
Área Financiera	5		1		2	1	1		
Legal	2	1				1	*		
Logística y operaciones	6		1		1	1	1	2	
Proyectos	2	1			1				
Talento Humano y Nómina	3	1			1	1			
Tesorería / Sistemas	3		1				2		

\*Karen Beltrán estuvo vinculada hasta el 6 de enero de 2025 por lo que parece este registro.

## Área Misional

El área misional, que incluye diez líneas temáticas, el Grupo Rodrigo Uprimny, cinco áreas transversales y el proyecto especial de Enlaza Sur, al cierre de 2024 estaba conformada por 44 personas con cambios en la conformación interna: 29 investigadores e investigadoras entre los niveles de auxiliar a principal; 10 coordinadores y coordinadoras senior de línea y 5 directores y directoras de línea.

Líneas y áreas	Total	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN
		NIVEL 04	NIVEL 05	NIVEL 06	NIVEL 07	NIVEL 08	NIVEL 09	NIVEL 10
		DIRECTOR/A DE INVESTIGACIÓN	COORDINADOR/A SENIOR	COORDINADOR/A DE LINEA	INVESTIGADOR/A PRINCIPAL	INVESTIGADOR/A	INVESTIGADOR/A ASISTENTE	INVESTIGADOR/A AUXILIAR
	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
<b>Estado de Derecho</b>	<b>1</b>						<b>1</b>	
<b>Género</b>	<b>2</b>			<b>1</b>		<b>1</b>		
<b>Justicia Ambiental</b>	<b>3</b>			<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Justicia étnico racial</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>1</b>		
<b>Justicia Económica</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>2</b>		
<b>Justicia Transicional</b>	<b>2</b>		<b>1</b>			<b>1</b>		
<b>Política de drogas</b>	<b>3</b>		<b>1</b>			<b>2</b>		
<b>Sistema judicial</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>1</b>		
<b>Tecnología y transparencia</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>1</b>		
<b>Tierras y campesinado</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			<b>1</b>			
<b>Grupo RUY J. Fiscal</b>	<b>1</b>				<b>1</b>			
<b>Dirección</b>	<b>1</b>						<b>1</b>	

\* Los directores de línea de Estado de Derecho y del Grupo RUY aparecen entre los directivos

<b>Comunicaciones</b>	<b>4</b>			<b>1</b>		<b>2</b>		<b>1</b>
<b>Escuela D</b>	<b>2</b>			<b>1</b>			<b>1</b>	
<b>Internacional</b>	<b>5</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>		
<b>Regionalización</b>	<b>2</b>			<b>1</b>		<b>1</b>		
<b>Litigio</b>	<b>4</b>				<b>1</b>	<b>3</b>		
<b>Enlaza Sur</b>	<b>2</b>		<b>1</b>				<b>1</b>	

## Contrataciones externas

Debido a la multiplicidad de actividades, Dejusticia realiza contrataciones externas sea por servicios puntuales o de corto plazo, con personas en Colombia y en el extranjero, que permiten la realización de actividades complementarias a las de investigación, como, por ejemplo, la conducción de talleres de formación, el desarrollo de modelos pedagógicos, la producción de videos, la edición de libros y el mejoramiento de la capacidad tecnológica.

A continuación, se encuentra una tabla comparativa del número de contratos que se suscribieron, ejecutaron y pagaron en los últimos tres años. Incluimos el dato de los Otrosías pues su número es importante en cuanto a volumen de operaciones y muestra que se les da continuidad a contratistas que arrojan buenos resultados y también que las actividades son dinámicas, y por lo tanto hemos tenido que hacer modificaciones a los contratos sobre la marcha.

Contratos de Prestación de servicios (Nuevos)			Otrasías a Contratos de Prestación de servicios			Órdenes de prestación de servicios		
Desde 8 SMMLV			Desde 8 SMMLV			Hasta 8 SMMLV		
2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
56	60	<b>34</b>	20	27	<b>36</b>	390	243	<b>320</b>

## 4.3. Formación, desarrollo y bienestar

En 2024, Dejusticia contribuyó al proceso de profesionalización de 1 persona del equipo institucional, que se desempeña actualmente como auxiliar administrativa a quien apoyamos en su proceso de crecimiento dentro de la organización.

La financiación para la formación en idiomas extranjeros ha mejorado el rendimiento de muchos miembros del personal. En 2024 se financiaron los estudios de inglés de 13 personas: 9 del área misional y 4 del área institucional. La puesta en marcha de la clasificación del nivel de inglés impulsada por el área de talento humano, para nuevas vinculaciones como para las personas ya vinculadas, nos permite valorar con más precisión los niveles de este segundo idioma y establecer estrategias de focalización para el fortalecimiento del equipo.

El bienestar de nuestras trabajadoras y trabajadores ha sido y seguirá siendo una prioridad para la dirección de nuestra organización. Por ello, en 2024 continuamos implementando nuestros planes establecidos y desarrollamos nuevas iniciativas para fortalecer el bienestar laboral. Entre las principales acciones se destacan: (i) mantenimiento de la jornada reducida los viernes, finalizando labores a las 2:00 p.m.; (ii) implementación del modelo de trabajo híbrido para áreas institucionales y misionales; (iii) acceso a sesiones de atención psicológica, con horas pagadas para quienes lo soliciten; (iv) charlas con expertos/as sobre temas clave como salud mental, hábitos de vida saludable, acoso sexual en entornos laborales, desconexión laboral, retroalimentación efectiva y prevención del burnout y (v) talleres sobre resolución de conflictos, enfocados en fortalecer la comunicación y el trabajo en equipo.

Adicionalmente, contamos con espacios recreativos, como prácticas de fútbol, para fomentar la integración y el bienestar físico.

Realizamos una inducción en seguridad y salud en el trabajo y proporcionamos los elementos de ergonomía necesarios para quienes desempeñan sus funciones desde casa. Seguimos comprometidos con crear un entorno de trabajo saludable y motivador para todas y todos.

Durante 2024 pudimos mantener nuestros —ya competitivos— salarios por encima de la inflación, con el recurso de medio punto adicional por encima de la inflación más la actualización anual de la experiencia en el escalafón: con este incremento, los salarios no solo mantuvieron su valor, sino que aumentaron. También hemos promovido a algunos empleados con el fin de estimular sus carreras dentro de la organización y reconocer su excelencia.

## 4.4. Diversidad, equidad e inclusión

Continuamos haciendo esfuerzos por la diversidad, la equidad y la inclusión, considerando factores como género, origen socioeconómico y geográfico, identidad étnico-racial y edad.

### Género

Desde 2019 hemos mantenido, al menos, paridad de género entre los cargos de más alto nivel y superioridad numérica de mujeres en el resto del equipo:

- DIRECCIÓN [3 mujeres: 1 hombre]: Hay una mujer a la cabeza de la Organización y dos mujeres en las subdirecciones, asegurando así mayoría femenina en cargos de poder.
- ASAMBLEA: [6 mujeres: 5 hombres]: En 2023 avanzamos hacia la mayoría de mujeres con el nombramiento de Vivian Newman como nueva socia adherente.
- CONSEJO DIRECTIVO [3 mujeres: 1 hombre]: Hay mayoría de mujeres desde marzo de 2024.
- NIVELES DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN Mantenemos consolidada una mayoría de mujeres en los cargos de liderazgo de las líneas temáticas y las áreas transversales
  - ÁREA MISIONAL: [13 mujeres: 3 hombres]:
  - ÁREA INSTITUCIONAL: [4 mujeres: 3 hombres]
- PLANTA DE PERSONAL: En general, tenemos mayoría de mujeres, con un 67% de mujeres, lo que nos mantiene en el mismo nivel del año anterior, y lo destacamos como un gran logro considerando que en el país el desempleo femenino sigue siendo muy alto.

### Origen geográfico

- El indicador de diversidad geográfica, que medimos desde 2018 con el criterio del número de trabajadores y trabajadoras nacidas fuera de Bogotá, este año continuó creciendo del 46% del 2023 al 53% del 2024. Esta cifra incluye a 4 personas nacidas en el exterior.

- En el programa de Fellows del Sur Global, que tiene como objetivo proporcionar espacios seguros para activistas en riesgo, participaron este año siete personas de Perú, Argentina, Brasil, Indonesia, Sudáfrica, Nicaragua.
- En el programa de Fellows Norte Global participaron 7 personas de España, Estados Unidos, Alemania e Italia.
- El programa de Pasantías académicas incluyó 28 pasantes en total, de los cuales el 61% procedían de fuera de Bogotá.

## Diversidad étnica y racial

Nos hemos comprometido con impulsar una estrategia de diversidad racial y étnica, no solo como política de contratación y de selección de participantes en cursos, sino como línea específica de trabajo.

- 5% entre las trabajadoras y trabajadores pertenecen a una minoría étnica o racial, lo que muestra un incremento con respecto al año anterior (3%), pero todavía consideramos que los grupos étnicos están subrepresentados dentro de nuestro equipo.
- Trabajamos con comunidades muy diversas que se benefician de nuestro trabajo, ya que pueden hacer que sus derechos estén disponibles.

## Inclusión de jóvenes

Estamos comprometidos con brindar empleo a los jóvenes, ya que son el otro grupo poblacional con mayores tasas de desempleo en Colombia. En el 2024 el 44% de nuestra plantilla tenía menos de 30 años (en el 2023 el porcentaje fue de 43%). Estas oportunidades para los jóvenes siempre están en tensión con la necesidad institucional de personal altamente calificado y experimentado, que a menudo tiene más de 30 años. Si agregamos pasantes, aprendices del Sena y Fellows, los jóvenes menores de 30 años tienen una altísima representación (87%).

## Diversidad socioeconómica

Para 2024, el 27% de nuestros investigadores e investigadoras procedían de Universidades Públicas (30% en 2023).

En cuanto al personal de apoyo, hacemos un especial esfuerzo para ofrecer oportunidades de promoción a los y las empleadas de bajos ingresos, al menos con tres estrategias: (i) financiando sus estudios profesionales. Durante 2024 financiamos estudios de 1 persona de área institucional; (ii) garantizando que el salario más bajo en Dejusticia sea al menos 1,5 veces el salario mínimo legal y (iii) contratando de manera permanente, cuando es posible, a aprendices del SENA.

## 5. Aprendizajes

---

A finales de 2024 llevamos a cabo un taller de tres días con todo el personal y directivos para reflexionar sobre las lecciones aprendidas, los retos para el 2025 y desarrollar nuestro Plan Operativo Anual 2024.

Los equipos reflexionaron sobre el impacto de la coyuntura y otros factores en su trabajo, lo que nos deja algunas claridades para entender las causas principales de afectación por imprevistos y algunas oportunidades de mejora:

### 5.1. Causas internas

---

#### **Cambio de personal en Dejusticia**

Cuando se presentan cambios en la conformación de los equipos por salidas, renuncias, vacaciones o licencias de algunas de las personas, sobre todo al nivel de coordinación, el trabajo se afecta de manera importante y se imponen decisiones de priorización que, a veces, afectan los logros de mediano plazo de los equipos. Este año logramos enfrentar estos cambios mejor, pero siguen siendo un reto.

#### **Requerimientos adicionales dentro de Dejusticia**

El trabajo colaborativo entre líneas genera actividades y productos que desbordan el marco de lo planeado anualmente, por lo que se hace necesario establecer estrategias para facilitar y planear dicha colaboración. El área institucional manifestó que las auditorías imponen unas cargas de trabajo desproporcionadas tanto durante los períodos en que se llevan a cabo como después de los hallazgos para hacer las correcciones pertinentes.

### 5.2. Causas externas

---

#### **Trabajo nuevo solicitado por organizaciones de base o aliadas**

Se requiere analizar mejor el posible trabajo conjunto con otras organizaciones y sus frutos, como por ejemplo el trabajo de archivo con el Centro de Memoria que ha implicado más trabajo del esperado para el área de litigio, o las demandas por coyuntura para la línea de Género.

### 5.3. Oportunidades de mejora

---

- Generar mejores estrategias para facilitar y planear la articulación del trabajo interlíneas cuando no haya un proyecto específico;

- 
- Mejorar el conocimiento del equipo en temas de gestión y financiación de proyectos especiales, como los cursos temáticos y para mejorar el balance de costo-beneficio de algunos proyectos muy demandantes;
  - Incluir, dentro de las metas anuales, la defensa de lo que se ha conseguido para evitar retrocesos, ya que, ocasionalmente, se dificulta proseguir con investigaciones o propuestas nuevas;
  - Balancear el trabajo de incidencia e investigación;
  - Planear e implementar los proyectos internos, pues para algunas líneas o áreas son un eje fundamental para el cumplimiento de sus metas estratégicas.
  - Planificar eventos y cursos teniendo en cuenta no solamente las capacidades de la línea o área responsable, sino de las demás involucradas.
  - Balancear mejor entre las actividades de los proyectos, los requerimientos de la coyuntura y las metas anuales.

## 6. Retos para el 2025

### 6.1. Externos

#### **Declive democrático y retrocesos de derechos humanos**

Con las tendencias que hemos observado recientemente en relación con el declive de las democracias, el retroceso de los valores democráticos y la polarización en torno a agendas claves de derechos humanos, el Movimiento de Derechos Humanos y los derechos humanos de las personas podrían experimentar un serio contragolpe que impondrá un reajuste de nuestras prioridades para defender lo que hemos logrado y puede significar que tengamos que luchar contra el impulso de potenciar este campo específico y desarrollar estrategias alternativas.

El nuevo gobierno de los Estados Unidos representa una tendencia muy problemática debido al desmonte progresivo del estado de derecho a nivel nacional y su intento de alterar la geopolítica global a través de una agenda comercial agresiva y carente de enfoques diplomáticos y respetuosos de los derechos humanos. Aunque aún es temprano para predecir las tendencias que pueden desplegarse en los próximos años, este gobierno impulsa una narrativa anti- derechos en la que las personas migrantes, las mujeres, las personas con orientación sexual e identidad de género diversas pueden ver retrocesos significativos en los próximos años. También apuesta por el debilitamiento del multilateralismo y por una desfinanciación de agendas de derechos humanos.

Mientras la política internacional de Trump avanza de manera rápida y agresiva, Europa no logra desarrollar una respuesta coordinada. China, por su parte, avanza su política de expansión y consolidación comercial, posicionándose como un gran actor político a nivel internacional. Sin embargo, sus apuestas tampoco van de la mano de una agenda de derechos humanos. Así, los próximos años pueden venir acompañados con mayores retrocesos democráticos y en materia de derechos humanos.

Frente a este panorama, el futuro de América Latina es incierto. La región ha sufrido retrocesos democráticos significativos en los últimos años y un aumento de tendencias autoritarias. La agenda económica del gobierno Trump puede afectarla aún más los derechos humanos en la región. Sin embargo, esta es también una oportunidad importante para avanzar en una agenda de integración y coordinación latinoamericana a nivel económico, social y político.

## Retos del mundo digital

En 2025 Dejusticia profundizará su conocimiento sobre los riesgos y oportunidades de las nuevas tecnologías, con el trabajo del eje articulador, especialmente sobre los principales riesgos que hemos detectado: (i) **Privacidad**: Cibervigilancia masiva privada y estatal, hackeos informáticos y ciberataques; (ii) **Libertad de expresión**: desinformación, manipulación de información, manipulación algorítmica, y la moderación de contenidos; (iii) **Igualdad y no-discriminación**: Exclusión Digital, garantía del derecho de acceso a internet, cierre de la brecha digital y discriminación algorítmica; (iv) **Acceso a la justicia y Regulación Insuficiente/Uso Ético de la tecnología**: Falta de regulación adecuada como por ejemplo sobre la Inteligencia Artificial, pérdida de derechos laborales en las plataformas comerciales, violación de normas de la competencia y ausencia de jurisdicción y regulaciones a los supercapitales asociados a las grandes empresas de tecnología; (v) **Derecho al ambiente sano**: Impacto ambiental de la digitalización y huella de carbono y (vi) **Derechos humanos en el ciberespacio**: seguridad en línea.

## La paz y la seguridad en retroceso

El año 2024, el Acuerdo Final de Paz enfrentó retrocesos importantes. La violencia contra firmantes y personas defensoras de derechos humanos incrementó y, aunque el gobierno aumentó el presupuesto, la implementación del AFP no mejoró. En paralelo, la política de paz total pasó por varias crisis que ponen en duda sus posibilidades de conseguir algún éxito y que han permitido el fortalecimiento de diversos actores armados en varios territorios del país. Esto, sumado a la ausencia de una estrategia clara de seguridad para las ciudades y los territorios, hacen que el 2025 se proyecte como un año crítico para la paz y la seguridad en el país.

## Polarización y ausencia de reformas sociales

En este contexto, la polarización en el país, decisiones erráticas y problemáticas del gobierno, las tensiones permanentes entre el gobierno y otras instituciones del Estado, como las altas cortes, y los fracasos de las reformas sociales que requiere el país nos dejan en un lugar difícil para lograr acuerdos sociales y políticos amplios en torno a la agenda social del país en los próximos años. En el 2025, el debate pre-electoral se hará más fuerte y puede promover más división.

## Caída significativa de la financiación

Como el panorama de financiación para las organizaciones de derechos humanos sigue cambiando, el riesgo de una reducción significativa de la financiación o el retiro de algunos actores clave podría representar un gran desafío para Dejusticia y nuestros aliados. A pesar de que hemos construido un Fondo de Reserva que nos puede dar cierta flexibilidad, este reto puede representar una amenaza significativa para nuestra presencia a largo plazo, especialmente teniendo en cuenta que de

---

acuerdo con la Ley colombiana esas reservas no se pueden mantener a perpetuidad, sino que tienen que ser gastadas en un plazo máximo de cinco años.

## 6.2. Internos

En el 2025 desarrollaremos una agenda que nos permita fortalecer el bienestar de los y las trabajadoras, mediante espacios que contribuyan a prevenir problemas de salud mental y estrategias que contribuyan a su formación. También desarrollaremos estrategias para lograr un mejor balance de las cargas laborales. Además, incluiremos líneas de acción destinadas a mejorar la coordinación interna, como han sugerido nuestros/as investigadoras, cuando se trata de proyectos que requieren la articulación de distintas líneas y áreas y no estaban dentro de la planeación de principio de año. Seguiremos apostando a fortalecer nuestra estrategia internacional, a través de un aumento de nuestras intervenciones en coyunturas regionales y globales y el fortalecimiento de nuestras comunicaciones internacionales.

